

Bilancio Sociale I SARDI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il presente documento rappresenta il [primo bilancio sociale per i Sardi soc. coop. sociale](#), una giovane cooperativa nata nell'anno 2019 che ha avviato le proprie attività nell'anno 2020. La cooperativa sociale trova i suoi fondamenti nella [Legge 381/1991](#), la più rivoluzionaria normativa in materia di imprenditoria con funzioni sociali nata per dare origine proprio alle cooperative sociali e logicamente trova disciplina anche nel Decreto [legge 112/2017 \(Revisione della disciplina in materia di impresa sociale\)](#) che qualifica "impresa sociale" tutti gli enti privati che esercitano in via stabile e principale una attività d'impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività. Per evidenziare gli aspetti sovresposti prevede (art. 9) l'obbligo di redigere e depositare il bilancio sociale dell'impresa secondo le modalità indicate da apposite linee guida. [Le linee guida emanate il 4 Luglio 2019, hanno previsto di redigere ed approvare il bilancio sociale a decorrere dall'esercizio 2020](#). In questo contesto di imprenditoria democratica e imprenditoria a sostegno sociale delle comunità si inserisce la cooperativa sociale I Sardi che con questo primo bilancio sociale inizia a raccontarsi.

La lettera del Presidente

A tutti i Ns. lettori,

I Sardi soc. cooperativa sociale avvia per la prima volta il processo di rendicontazione sociale, cogliendo in questo obbligo normativo un momento di riflessione e stimolo interno, tanto da volerlo considerare per gli anni a venire, come un nuovo strumento di lavoro. La nostra cooperativa è nata poco prima della diffusione della pandemia da Coronavirus, che non neghiamo ha travolto oltre che la vita di ciascuno di noi anche i progetti e l'operatività della nostra organizzazione. Quando siamo nati, nel 2019, non immaginavamo quello che da lì a pochi mesi sarebbe successo, una pandemia globale che ha fatto esplodere tra le tante emergenze anche quella sanitaria e dei servizi delle ambulanze e che in parte ha "investito" anche noi e i nostri progetti. L'impegno dei soci e dei lavoratori, il senso di unità, la voglia di lavorare per il bene del nostro paese, della nostra isola, del nostro territorio ci porta oggi ad essere ancora più determinati nel guardare il futuro e non al non volere smettere mai di lavorare per contribuire al benessere della società in cui operiamo. Se questo 2020 vedrà esporre una rendicontazione non troppo articolata per via dell'inesperienza, della recente vita della nostra cooperativa e per via delle limitazioni che il Coronavirus ha seminato nell'anno, auspichiamo di ritrovarci per la prossima rendicontazione con un bagaglio di esperienze e racconti rappresentativo di quella che è la mission che la nostra cooperativa sociale vuole perseguire. Buona lettura.

Il Presidente Simone Moro

Nota Metodologica

Il documento è stato predisposto in base [alle linee guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 luglio 2019](#). Per la sua redazione è stata utilizzata la [piattaforma Iscoop messa a disposizione dall'Associazione di rappresentanza Legacoop Sociali](#). Il bilancio sociale è stato redatto per raggiungere i seguenti scopi:

- rispondere all'obbligo previsto dalla legge
- Informare i nostri portatori di interesse riguardo alle attività che abbiamo svolto e ai risultati che abbiamo raggiunto;
- attivare un dialogo con i nostri portatori di interessi, che invitiamo a diventare interlocutori attivi rispetto ai quali attiveremo specifici percorsi di partecipazione;
- comunicare con chi ci conosce ed è interessato o curioso di farlo.

Il bilancio sociale sarà presentato e condiviso nell'assemblea dei soci, depositato nel registro delle imprese della camera di commercio di Cagliari unitamente al bilancio di esercizio e pubblicato sul sito internet www.legacoopcagliari.it

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

I SARDI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

03862000928

Codice Fiscale

03862000928

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2019

Associazione di rappresentanza

Legacoop

ConSORZI

Con.Ass.I.Coop Consorzio Assistenza Imprese cooperative

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017**Tipologia attività**

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

La cooperativa sociale I Sardi ha avviato le proprie attività in data 01/02/2020 occupandosi di:

SERVISI DELLE AMBULANZE - ATTIVITA' DI TRASPORTO SOCIALE E SANITARIO.

Il servizio è svolto in maniera privata senza alcuna convenzione pubblica con l'ente Areus e le Asl del territorio. Il servizio richiesto direttamente dalla persone fisiche che necessitano del servizio o anche da enti con cui la cooperativa ha avuto alcune collaborazioni. Le attività si articolano nel trasporto sanitario semplice, un tipo di servizio in ambulanza non urgente (diverso quindi dal 118) che consiste nel trasportare correttamente una persona la cui patologia la costringa alla disabilità o a non potersi muovere in autonomia (non deambulante) e prestargli assistenza durante il tragitto in ambulanza. Generalmente si tratta di un servizio che si effettua su prenotazione (almeno 24 ore prima) pertanto il trasporto infermi non è un servizio di emergenza. Il servizio viene richiesto in caso di : Dimissioni: ovvero riportare presso la propria residenza (abitazione o struttura sanitaria) una persona (non deambulante) ricoverata in ospedale o precedentemente portata in Pronto Soccorso. Trasferimenti: da un ospedale o da una struttura sanitaria ad un'altra per il proseguimento di una terapia o per il trasporto di andata e ritorno per l'esecuzione di esami speciali presso un altro ospedale.

Trasporti per visite mediche: per esempio visita per certificato d'invalidità, visite specialistiche o ricoveri non in regime di urgenza o programmati (es. Day-hospital) ecc. Trasporti per terapie: come la terapia iperbarica, fisioterapia, chemio: in questi casi muoversi in ambulanza è particolarmente importante a causa della puntualità, in quanto le terapie hanno inizio a orari programmati e fissi

ASSISTENZA AD EVENTI SPORTIVI, MANIFESTAZIONI che necessitano della presenza di un mezzo (mezzo sanitario di base) per garantire la sicurezza dei partecipanti. In particolare nell'anno di riferimento si è prestato assistenza ad importanti eventi quali festival Nora Jazz, festival architettura ed eventi sportivi. Tale attività rappresenta un importante servizio di pubblica utilità esercitato per garantire la sicurezza di tutti. Durante eventi sportivi o manifestazioni che richiamano un flusso consistente di persone è sempre consigliabile, se non richiesto per legge, avere un'autoambulanza con equipaggio pronta per intervenire in caso di necessità.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Soccorso e trasporto sanitario

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La cooperativa ha sede nel Comune di Quartu S.Elena ed esercita la sua attività nella cittadina, in generale nell'intera provincia del Sud Sardegna e in particolare nella Città metropolitana di Cagliari. Il contesto socio economico di riferimento non può non essere analizzato con riferimento alla composizione della popolazione dell'area interessata. Al primo gennaio 2019 risiedono nell'area della Città metropolitana di Cagliari 431.955 persone, complessivamente 525 unità in più rispetto al precedente periodo. Un aumento determinato da un saldo naturale negativo (differenza tra nati e morti che vede per l'anno un decremento) e saldo migratorio positivo tra i comuni. Il trend della popolazione negli ultimi anni vede un progressivo aumento della popolazione maschile a fronte di un decremento di quella femminile, che resta comunque sempre la componente più numerosa. Il miglior modo per valutare la struttura per età di una popolazione è raffigurarla attraverso la piramide delle età, una rappresentazione grafica usata nella statistica demografica per descrivere la distribuzione delle età di una popolazione.

<https://www.tuttitalia.it/sardegna/provincia-di-cagliari/statistiche/popolazione-eta-sesso-stato-civile-2021/>

Per la Città metropolitana di Cagliari l'analisi della piramide delle età mette in luce un graduale processo di invecchiamento della popolazione, con tutti i riflessi che questo fenomeno produce sul piano economico e sociale. Le cause di questo andamento si possono individuare nel calo della natalità e nella maggiore consistenza della componente anziana dovuta all'allungamento della vita media. Si nota infatti chiaramente nella rappresentazione grafica come la base, costituita dai soggetti più giovani, risulti molto assottigliata mentre è presente un rigonfiamento, e quindi una maggiore quantità di individui, verso le età comprese tra 40 e 54 anni e questo avviene per entrambi i sessi. Il nostro è uno dei paesi con maggiore equilibrio nei rapporti tra le generazioni dal punto di vista demografico, sociale, economico e politico. Gli indici demografici offrono una lettura sintetica delle principali caratteristiche della struttura di una popolazione e permettono di evidenziare il rapporto tra le diverse componenti della popolazione (giovani, anziani, popolazione in età attiva). L'invecchiamento è un fenomeno europeo dovuto all'effetto congiunto di due dinamiche contrapposte: la componente giovanile (0-14 anni) diminuisce sempre più a causa della bassa natalità e la componente anziana (65 e oltre) aumenta grazie all'innalzamento della speranza di vita. L'indice di dipendenza strutturale è costruito come rapporto percentuale tra la somma di anziani (65 anni e oltre) e giovani (0-14 anni) sulla popolazione in età lavorativa (15-64 anni). È un indicatore di rilevanza economica e sociale che determina quanti individui ci sono in età non attiva ogni 100 in età attiva, fornendo indirettamente una misura della sostenibilità della struttura di una popolazione. Valori superiori al 50% indicano una situazione di squilibrio generazionale. Nella nostra Regione l'indice di dipendenza strutturale supera questa soglia critica attestandosi sul 52,9% e tutte e cinque le ripartizioni territoriali singolarmente considerate presentano valori al di sopra del 50%. La Città metropolitana di Cagliari presenta la percentuale più bassa (50,2%) rispetto agli altri territori. [Il contesto socio sociale e demografico e l'analisi dei servizi presenti nel territorio portano la cooperativa a voler intervenire a sostegno della rete territoriale degli operatori, inserendosi maggiormente nell'ambito privato e ponendosi anche a disposizione del pubblico per implementare i servizi di trasporto a favore della popolazione. Sebbene l'area veda la presenza di diversi operatori a sostegno della rete, per dimensioni e numero della popolazione la domanda di servizi e interventi a sostegno della popolazione del sistema nazionale è ancora alta rispetto all'offerta. Questo aspetto è emerso in maniera ancora più incisiva con il verificarsi della pandemia da Covid 19.](#)

Regioni

Sardegna

Province

Cagliari

Sede Legale

| | | | |
|------------------------------|------------------|----------------------|-----------------|
| Indirizzo | | C.A.P. | |
| VIA ANGIOLO SILVIO NOVARO 64 | | 09045 | |
| Regione | Provincia | Comune | |
| Sardegna | Cagliari | Quartu Sant'Elena | |
| Telefono | Fax | Email | Sito Web |
| 3933151978 | 0 | coopisardi@gmail.com | nessuno |

Sede Operativa

| | | | |
|------------------|------------------|---------------|--|
| Indirizzo | C.A.P. | | |
| VIA SAN PAOLO 1 | 09123 | | |
| Regione | Provincia | Comune | |
| Sardegna | Cagliari | Cagliari | |

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa sociale I Sardi è stata costituita con atto del 31/07/2019 ad iniziativa di un gruppo di tre soci che hanno deciso di mettere in campo le proprie esperienze, capacità e competenze con l'obiettivo generale di migliorare e ampliare i servizi di soccorso, di trasporto sociale e sanitari, garantendo standard di qualità elevati, capaci di rispondere alle numerose richieste provenienti dal territorio. L'attività di impresa è stata avviata in data 01/02/2020 erogando servizi di ambulanza (non in convenzione 118) e servizi diretti all'organizzazione dell'assistenza domiciliare privata. tra i primi servizi rientrano anche l'assistenza a manifestazioni ed eventi: alcuni anche di rilievo per il territorio come il Nora Jazz festival. L'anno di rendicontazione coincide con l'avvio delle attività, peraltro caratterizzato dall'emergenza sanitaria da Coronavirus che ha certamente sconvolto i piani, i programmi, la vita di ciascuno di noi, le nostre abitudini, il sistema economico, sociale e sanitario. E' chiaro quindi che la cooperativa nell'anno di rendicontazione non ha potuto svolgere tutte le azioni che avrebbe voluto per iniziare ad inserirsi nel mercato. Ad ogni modo è riuscita ad avviare le attività, a partire con i servizi che oltre sul lato economico hanno avuto riscontro anche da un punto di vista della valenza sociale, considerato che i servizi di trasporto sociale a sanitario si inseriscono in un sistema di effettiva contribuzione a una finalità sociale e di perseguimento degli obiettivi di solidarietà, in condizioni di efficienza economica e adeguatezza, nonché nel rispetto dei principi di trasparenza e non discriminazione. L'anno di rendicontazione ha visto per la cooperativa variare l'indirizzo della sede operativa da Via Monte Santo n. 64 a Cagliari a Via San Paolo n. 1 sempre in Cagliari, una sede più adeguata anche al ricovero dei mezzi in uso alla cooperativa. In data 10/08/2020 la cooperativa ha provveduto a rinnovare il Consiglio di Amministrazione, attribuendo il ruolo di Presidente all'attuale legale rapp.te Simone Moro. L'anno 2020 ha visto la cooperativa svolgere un importante investimento rappresentato dall'acquisto della sede legale per la cooperativa. nello specifico oggetto dell'acquisto è stato un immobile ad uso ufficio sito nel comune di Quartu Sant'Elena, alla via Novaro n.64 posto al terzo piano della consistenza di due vani censito al catasto dei fabbricati al foglio 52, particella 4120 , subalterno 13, categoria a/10, classe 1, vani 2, cat. Tot.mq.27. L'investimento ha permesso alla società di avere in disponibilità un locale da destinare ad uso amministrativo; l'acquisto è servito sin da subito alla cooperativa per dotarla di una base per meglio pianificare l'erogazione dei servizi di assistenza e trasporto e una gestione amministrativa più snella e ordinata a fronte di una richiesta crescente di prestazioni di servizi anche alla luce del periodo di emergenza in atto. L'investimento ha fruito di un contributo regionale a valere sulla L.r. 5/57 annualità 2020.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Sociale I Sardi realizza il proprio [scopo sociale](#) attraverso la [gestione di servizi nel settore socio-assistenziale e](#)

sanitario e nel settore dei servizi alle persone, alle imprese ed agli enti pubblici, con particolare riferimento a **servizi di trasporto e pronto soccorso infermieristico ad infortunati e ammalati a mezzo ambulanza**.

In sintesi la *vision* della cooperativa:

Impegno a cogliere e definire le esigenze della società e del territorio per creare e offrire risposte e soluzioni per migliorare la vita delle persone

La *mission* è costituita dai seguenti punti: rilevazione e comprensione dei bisogni dell'assistito nonché realizzazione di servizi che rispondano alla soddisfazione dei suoi bisogni, offerta di un servizio professionalmente adeguato, perseguimento del benessere dei soci attraverso la loro partecipazione alle scelte strategiche, la trasmissione dei valori condivisi, la crescita professionale ed economica, l'assunzione di responsabilità, applicazione di procedure e processi definiti per consentire il mantenimento di un sistema di qualità, coinvolgimento convinto del personale per indirizzarne le capacità e le attitudini professionali verso il raggiungimento di questi obiettivi. Le linee di azione su cui la cooperativa vuole ispirarsi possono essere di seguito raggruppate:

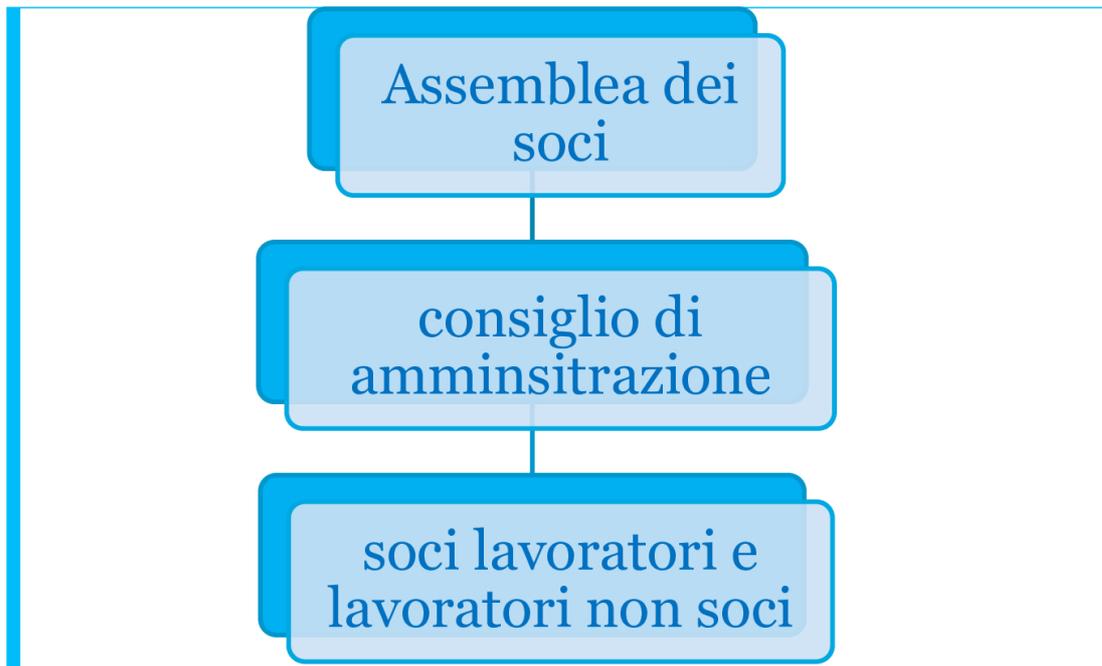
- **Inserirsi accanto al sistema sanitario nazionale per sviluppare forme di integrazione tra servizi pubblici e privato finalizzato a garantire una efficacia e efficienza della spesa sanitaria a vantaggio della comunità e della popolazione.** La cooperativa non opera oggi nei servizi di emergenza e urgenza (convenzione 118) ma si candida a farlo. Ad oggi da il suo contributo alla collettività inserendosi nel sistema del trasporto sociale e sanitario, rispondendo a una importante domanda proveniente da persone sole, anziani , malati, ma anche famiglie e giovani persone in difficoltà motoria. E' obiettivo e mission della cooperativa erogare i servizi in rete con altri operatori, collaborando con il settore pubblico e privato a vantaggio della collettività.
- **Essere un punto di riferimento per le persone in difficoltà.** Lo fa concretamente con i servizi di Trasporto sanitario privato dall'abitazione al nosocomio o clinica privata e con i servizi di assistenza domiciliare con personale infermieristico e medico;
- **Nelle manifestazioni pubbliche per garantire l'assistenza medica e il primo soccorso sia agli sportivi che agli utenti;**

Governance

Sistema di governo

L'**Assemblea dei Soci** rappresenta l'**organo sovrano della Cooperativa**, da essa viene eletto il Consiglio Di Amministrazione - CDA – che ha poi il mandato di responsabilità per la gestione della società. L'Assemblea si può riunire in sedute ordinarie e straordinarie e può essere convocata dal Consiglio di Amministrazione ogni qual volta lo si ritenga utile per la gestione sociale. L'Assemblea Ordinaria è convocata almeno una volta all'anno, entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale (per l'anno 2020 vista la particolarità derivante dall'emergenza Covid entro 180gg). Il **Consiglio di Amministrazione**, attualmente costituito da 3 componenti tra cui il Presidente ed il Vicepresidente, è l'organo esecutivo ed amministrativo della Cooperativa. Esso rappresenta e rende esecutivo il mandato dell'Assemblea dei Soci, nel rispetto dello Statuto, dei Regolamenti e delle leggi. Il sistema di governo adottato è quello della cooperativa **nella forma srl** e non è prevista la presenza dell'organo di controllo.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'**Organo amministrativo** è investito dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dell'assemblea dei soci per legge. Nel caso di nomina di un Consiglio di Amministrazione, gli Amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'articolo 2381 del codice civile, nonché di quanto

previsto dall'articolo 2544 del codice civile in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti.

Il **Presidente del Consiglio di Amministrazione** ha la rappresentanza legale della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. La rappresentanza della Cooperativa spetta, nei limiti delle deleghe conferite, anche ai Consiglieri Delegati, se nominati. I Sardi non prevede questa casistica attribuendo la legale rappresentanza esclusivamente al Presidente del CDA. In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vicepresidente, la cui firma costituisce piena prova dell'assenza o dell'impedimento del Presidente.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

| Nominativo | Carica ricoperta | Data prima nomina | Periodo in carica |
|----------------|--|-------------------|-------------------|
| MORO SIMONE | Presidente CDA - Rappresentante dell'impresa | 10-08-2020 | 3 |
| Nominativo | Carica ricoperta | Data prima nomina | Periodo in carica |
| CUGUSI CLAUDIO | Vice Presidente CDA e consigliere | 10-08-2020 | 3 |
| Nominativo | Carica ricoperta | Data prima nomina | Periodo in carica |
| LOVICU MARCO | Consigliere | 10-08-2020 | 3 |

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

MORO SIMONE

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

1

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

3

Totale Maschi

%100.00

fino a 40 anni

1

Totale fino a 40 anni

%33.33

da 41 a 60 anni

2

Totale da 41 a 60 anni

%66.67

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Nel corso dell'anno 2020 si sono tenute le seguenti assemblee dei soci che hanno visto la partecipazione in presenza di tutti e

tre i soci:

[05/08/2020 - approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2019](#)

[10/08/2020 - dimissioni del Presidente e rinnovo organo amministrativo](#)

Numero aventi diritto di voto

3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

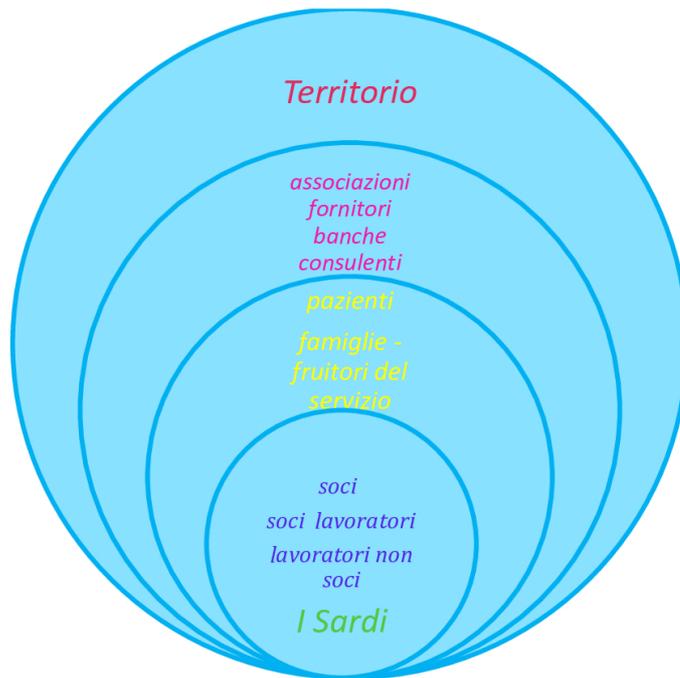
| Data Assemblea | N. partecipanti (fisicamente presenti) | N. partecipanti (con conferimento di delega) | Indice di partecipazione |
|----------------|--|--|--------------------------|
| 05-08-2020 | 3 | 0 | %100.00 |
| Data Assemblea | N. partecipanti (fisicamente presenti) | N. partecipanti (con conferimento di delega) | Indice di partecipazione |
| 10-08-2020 | 3 | 0 | %100.00 |

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

La Cooperativa sociale I Sardi è una cooperativa di recentissima costituzione e sta ancora individuando quelli che sono i suoi portatori di interesse interni ed esterni. La Cooperativa crede nel valore dei propri stakeholder e per questo si impegna a instaurare un rapporto di collaborazione e fiducia al fine di costruire relazioni improntate alla correttezza e alla trasparenza. La mappa degli stakeholder è un'attività di progettazione che serve per analizzare tutte le parti interessate. L'identificazione degli stakeholder è funzionale alla comprensione dei loro bisogni e ciò mira a consolidare le relazioni instaurate. La mappa mette al centro la persona fin dall'inizio ma ne identifica le relazioni e le connessioni, promuovendo il principio di sostenibilità. Il coinvolgimento degli stakeholder riveste un ruolo strategico per l'operato della Cooperativa, la quale per il futuro intende investire nell'informare le persone e nel promuovere una cultura partecipativa e inclusiva.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Uno dei primi aspetti rappresentativi del vantaggio di essere socio è rappresentato [dalla mutualità](#): un concetto che fa parte [del Dna della cooperativa](#). La mutualità si traduce nel garantire ai soci occasioni di lavoro e condizioni più interessanti rispetto a quelle previste ed esistenti nel mercato. I sardi è una cooperativa sociale con mutualità prevalente di diritto perchè oltre a svolgere le attività in favore dei soci lo fa soprattutto verso l'intera collettività. La scelta della forma cooperativa inoltre crea verso il socio il vantaggio di godere di un particolare rapporto giuridico: chi sceglie di lavorare tramite cooperativa lo fa attraverso:

- **un rapporto associativo**: non si tratta di un rapporto di dipendenza ma di [partecipazione attiva e democratica all'andamento della cooperativa](#)
- **un rapporto di lavoro**: il regolamento interno della cooperativa (approvato dall'assemblea e depositato entro 30 giorni presso l'Ispettorato territoriale del lavoro in cui la stessa ha sede) stabilisce la tipologia dei rapporti che intendono attuare con i soci lavoratori

Numero e Tipologia soci

| | |
|----------------|----|
| Soci Ordinari | 3 |
| Soci Volontari | 25 |

Focus Tipologia Soci

| | |
|-------------------------|---|
| Soci Lavoratori | 1 |
| Soci Svantaggiati | 0 |
| Soci Persone Giuridiche | 0 |

Focus Soci persone fisiche

Genere

| | | |
|----------------|---|------|
| Maschi | 1 | %100 |
| Femmine | 0 | %0 |

Totale
1.00

Età

| | | |
|--------------------------|---|---------|
| Dai 41 ai 60 anni | 1 | %100.00 |
|--------------------------|---|---------|

Totale
1.00

Nazionalità

| | | |
|-----------------------------|---|---------|
| Nazionalità italiana | 1 | %100.00 |
|-----------------------------|---|---------|

Totale
1.00

Studi

| | | |
|-------------------------------|---|--------|
| Scuola media superiore | 1 | %12.50 |
| Scuola media inferiore | 7 | %87.50 |

Totale
8.00

Anzianità associativa

| Da 0 a 5 anni | Da 6 a 10 anni | Da 11 a 20 anni | Oltre 20 anni |
|----------------------|-----------------------|------------------------|----------------------|
| 1 | 0 | 0 | 0 |
| %100.00 | %0.00 | %0.00 | %0.00 |

Totale
1.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il contratto collettivo nazionale di categoria, ovvero il CCNL Cooperative sociali

Welfare aziendale

La cooperativa nel corso dell'anno 2020 non ha applicato misure di welfare aziendale, applica le misure di welfare previste dal CCNL di categoria.

Numero Occupati

8

Occupati soci e non soci

| | |
|----------------------|-----------------------|
| Occupati soci Maschi | Occupati soci Femmine |
| 1 | 0 |

Totale
1.00

| | |
|--------------------------|---------------------------|
| Occupati non soci Maschi | Occupati non soci Femmine |
| 6 | 3 |

Totale
9.00

| | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Occupati soci fino ai 40 anni | Occupati soci da 41 a 60 anni | Occupati soci oltre 60 anni |
| 0 | 1 | 0 |

Totale
1.00

| | | |
|-----------------------------------|--|-----------------------------------|
| Occupati NON soci fino ai 40 anni | Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni | Occupati NON soci oltre i 60 anni |
| 4 | 9 | 0 |

Totale
13.00

| | | |
|--------------------------|--|--|
| Occupati soci con Laurea | Occupati soci con Scuola media superiore | Occupati soci con Scuola media inferiore |
| 0 | 1 | 0 |

| | |
|-------------------------------------|---------------------------------|
| Occupati soci con Scuola elementare | Occupati soci con Nessun titolo |
| 0 | 0 |

Totale
1.00

| | | |
|------------------------------|--|--|
| Occupati NON soci con Laurea | Occupati NON soci con Scuola media superiore | Occupati NON soci con Scuola media inferiore |
| 0 | 0 | 7 |

| | |
|---|-------------------------------------|
| Occupati NON soci con Scuola elementare | Occupati NON soci con Nessun titolo |
| 0 | 0 |

Totale
7.00

| | | | |
|---|---|---|-----------------------|
| Occupati soci con Nazionalità Italiana 1 | Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0 | Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0 | |
| | | | Totale 1.00 |
| Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 7 | Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0 | Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0 | |
| | | | Totale 7.00 |

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

| | | | |
|---|--|---|--|
| Volontari Svantaggiati Maschi 0 | Volontari Svantaggiati Femmine 0 | Volontari NON Svantaggiati Maschi 0 | Volontari NON Svantaggiati Femmine 0 |
| Totale svantaggiati | | Totale non svantaggiati | |
| Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0 | Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0 | Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0 | Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0 |
| Totale svantaggiati | | Totale non svantaggiati | |

Attività svolte dai volontari

Livelli di inquadramento

C1 (ex 4° livello)

Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore Femmine
8

Totale
8.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

La cooperativa ha instaurato solamente rapporti di lavoro lavoro subordinato, sia con gli occupati soci che non soci, riconoscendo integralmente le retribuzioni previste da CCNL .

| | |
|--|---------|
| Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno | % 0.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo indeterminato e a part time | % 62.50 |
| 5 | |
| Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno | % 0.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo determinato e a part time | % 37.50 |
| 3 | |
| Collaboratori continuative | % 0.00 |
| 0 | |
| Lavoratori autonomi | % 0.00 |
| 0 | |
| Altre tipologie di contratto | % 0.00 |
| 0 | |
| <hr/> | |
| Totale | |
| 8.00 | |

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

| | | |
|--|---|-----------------|
| Retribuzione annua lorda minima | Retribuzione annua lorda massima | Rapporto |
| 6650 | 12594 | 1.89 |
| Nominativo | Tipologia | Importo |
| MORO SIMONE | retribuzioni | 3310 |
| Nominativo | Tipologia | Importo |
| CUGUSI CLAUDIO | compensi | 0 |

Dirigenti

| | | |
|-------------------|------------------|----------------|
| Nominativo | Tipologia | Importo |
| LOVICU MARCO | compensi | 0 |

Volontari

| | |
|---|--|
| Importo dei rimborsi complessivi annuali | Numero volontari che hanno usufruito del rimborso |
| 0 | 0 |

Turnover

| | | |
|---|--|--|
| Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) 1.63 | Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12) 0.6 | Organico medio al 31/12 (C) 1.63 |
|---|--|--|

Rapporto % turnover
%137

Malattia e infortuni

Nel corso dell'anno 2020 non si è verificato alcun evento di malattia nè infortunio/malattia professionale .

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nell'anno di rendicontazione non si sono svolti corsi di formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel
periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

8

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

La cooperativa eroga i propri servizi con particolare attenzione alla qualità e secondo il fabbisogno del territorio in cui opera.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

b) interventi e prestazioni sanitarie;

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio n. utenti diretti n. utenti diretti

Servizi Sanitari 9999

La cooperativa svolge servizio di 118, la tipologia di utenti risulta di ogni genere ed età.

Unità operative Cooperative Tip. A

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Considerata l'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato, la cooperativa ha contribuito positivamente sul fronte occupazionale, data la forma di rapporto di lavoro caratterizzata dalla maggior forma di tutela prevista nel nostro ordinamento, di cui la maggior parte a tempo indeterminato.

Andamento occupati nei 3 anni

| Media occupati del periodo di rendicontazione | Media occupati (anno -1) | Media occupati (anno -2) |
|---|---------------------------|---------------------------|
| 1.63 | 0 | 0 |

Rapporto con la collettività

La cooperativa eroga un servizio fondamentale per la collettività erogando servizi di trasporto sociale e sanitario. Il suo target di riferimento è molto ampio potenzialmente rappresentato dalla collettività nel suo complesso perché chiunque può essere fruitore del servizio.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Ad oggi la cooperativa non intrattiene rapporti con la pubblica amministrazione in quanto non opera con convenzioni 118. Auspica in futuro di poter avviare delle collaborazioni

Impatti ambientali

Nell'esercizio delle sue attività la cooperativa applica delle politiche di contenimento degli sprechi sia con riferimento al materiale di consumo (cancelleria per l'attività di ufficio) e carburanti nel trasporto. Nelle attività amministrative in particolare si evita la stampa superflua del cartaceo prediligendo l'invio del materiale informatico

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'esercizio contabile 2020 chiude con un avanzo di gestione abbastanza alto

L'anno 2020, ha segnato la vita utile di tante attività, ma non quella relativa ai trasporti sanitari che sono cresciuti in maniera esponenziale

La cooperativa ha operato in tutta la Sardegna , garantendo un buon equilibrio finanziario, tra uscite e entrate

Nel 2020 è stato acquistato il fabbricato dove ha la sede legale e operativa la società e due ambulanze , sono stati fatti investimenti a lunga durata per supportare l'attività dal punto di vista operativo nel lungo termine

Fra i costi fissi , i costi per la tenuta contabilità e paghe, costi del lavoro

Mentre fra quelli variabili, ci sono i costi sostenuti per lo svolgimento dell'attività
 Il numero dei trasporti sanitario è aumentato nel corso dei mesi con un picco nei mesi di ottobre e novembre
 la cooperativa non ha avuto bisogno di accedere a nessun tipo di finanziamento a lungo termine
 Gli obiettivi che il consiglio di amministrazione sono in termini di numero di trasporti sanitari, incrementarli e investire ancora di più nella formazione del personale

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

| | |
|---------------------|-------------|
| Fatturato | €101.534,00 |
| Attivo patrimoniale | €93.070,00 |
| Patrimonio proprio | €28.335,00 |
| Utile di esercizio | €28.260,00 |

Valore della produzione (€)

| | | |
|---|---|---|
| Valore della produzione anno di rendicontazione 101534 | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 0 | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 0 |
|---|---|---|

Composizione del valore della produzione

| Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi) | Valore della produzione (€) | Ripartizione % ricavi |
|---|-----------------------------|-----------------------|
| Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione | 101534 | % 100.00 |
| | | Totale |
| | | 101'534.00 |

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

| Tipologia Servizi | Fatturato (€) |
|---|-------------------|
| a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; | 101534 |
| Totale | 101'534.00 |

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Servizi Sanitari

| | | |
|--------------------------------|--------|------------|
| Soccorso e trasporto sanitario | 101534 | |
| Totali | | 101'534.00 |

Fatturato per Territorio

Provincia

| | | |
|----------|--------|----------|
| Cagliari | 101534 | % 100.00 |
|----------|--------|----------|

Obiettivi economici prefissati

il consiglio di amministrazione, con il rafforzamento del personale, intende far crescere l'operato nella Provincia, nella Regione
Creando una rete di trasporti che copra l'offerta del mercato in modo tempestivo ed efficace, garantendo orari di lavoro compatibili con la vita familiare

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa nell'anno di rendicontazione non ha effettivamente adottato alcuna iniziativa concreta di valenza sociale ambientale sia perchè appena costituita che perchè chiamata ad operare in un momento di grave emergenza sanitaria per il paese che non ha permesso la realizzazione di iniziative o lo scambio di relazioni. E' però proiettata al futuro in particolar modo volendo avviare dei progetti di utilità sociale diretti a assicurare la salute e il benessere come diritto collettivo e generale appartenente a tutti. per sua natura la cooperativa ripudia qualsiasi forma di discriminazione (legata al genere, all'età e alle condizioni personali, ideologiche o politiche). La cooperativa nella sua attività intende dare ampia attuazione al principio della porta aperta, garantendo a tutti le medesime condizioni di accesso. Stesso principio riguarda i rapporti di lavoro e le relazioni interne. Allo stato attuale tra le partnership la cooperativa annovera l'Associazione di rappresentanza Legacoop a cui aderisce e della quale condivide i principi e le finalità. Non sono stati ancora compiuti progetti condivisi. La cooperativa inoltre intende inserirsi e collaborare con altre associazioni o cooperative attive nel medesimo settore anche al fine di dividerne le buone pratiche

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner

Denominazione Partnership

Tipologia Attività

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa non ha avviato ad oggi alcuna pratica di coinvolgimento degli stakeholder diversi da quelli diretti (soci- soci lavoratori e dipendenti) che hanno partecipato attivamente alle azioni messe in campo dalla cooperativa nell'anno 2020 e per quanto riguarda i soci sono stati direttamente coinvolti nella predisposizione del presente bilancio sociale. I soggetti esterni verranno coinvolti nella fase di diffusione del documento che avverrà attraverso l'uso di canali social e attraverso il sito dell'associazione di rappresentanza di riferimento Legacoop Cagliari (www.legacoopcagliari.it)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Non sono state svolte nell'anno 2020 attività di ricerca e progettualità.

Cooperazione

Il valore cooperativo

I soci della cooperativa credono nei valori etici dell'onestà, trasparenza, responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri. I principali valori su cui I sardi soc. coop. sociale si riconosce sono:

- democrazia
- uguaglianza
- solidarietà
- autoresponsabilità
- partecipazione
- cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

I sardi soc. coop. hanno elaborato la prima edizione del bilancio sociale, consapevoli che questa prima esperienza può e deve essere nei futuri esercizi migliorata. Il 2020 ha visto I Sardi avviare le proprie attività in un momento storico di profonda crisi ed emergenza sociale, economica e sanitaria; conseguentemente le azioni e le possibilità di sviluppo dei propri obiettivi e della mission sociale della cooperativa sono state limitate. Per il futuro la cooperativa intende migliorare e perfezionare la rendicontazione sociale tanto da utilizzarla come strumento interno di riflessione dei risultati raggiunti ed esterno per raccontare di se e rafforzare i legami con il territorio.

| | | |
|---|---|---|
| Obiettivo Livello di approfondimento del Bilancio sociale | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Migliorare la forma di rendicontazione perfezionando le capacità espositive | Entro quando verrà raggiunto 31-12-2021 |
| Obiettivo Indicatori di performance | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Definire degli indicatori utili a misurare più concretamente la rendicontazione sociale. | Entro quando verrà raggiunto 31-12-2022 |
| Obiettivo Redazione grafica | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Sperimentare nuove modalità grafiche di esposizione anche attraverso l'utilizzo di immagini e foto | Entro quando verrà raggiunto 31-12-2021 |

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Non è possibile alcun confronto con gli anni precedenti trattandosi di prima esperienza di bilancio sociale

Obiettivi di miglioramento strategici

| | | |
|--|--|---|
| Obiettivo Formazione del personale | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo La formazione del personale è un elemento che la nostra cooperativa considera fondamentale. Le risorse umane rappresentano il capitale più importante della cooperativa. Nel riconoscere l'importanza della formazione I sardi intende avviare dei piani formativi partendo dal fabbisogno formativo della cooperativa. | Entro quando verrà raggiunto 31-12-2022 |
|--|--|---|

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

| LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019) | Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI |
|---|--|
| 1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE | |
| Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione. | AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica |
| 2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | |
| Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento; | AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa |
| 3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | |
| Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente) | AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC) |

| | |
|---|---|
| <p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio |
| <p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p> |
| 4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE | |
| <p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non) |
| <p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto |
| <p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate |
| 5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ | |
| <p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione |

| | |
|---|--|
| | <p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale |
| 6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | |
| <p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p> | <p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017) |
| 7) ALTRE INFORMAZIONI | |
| <p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p> | <p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione |