

Bilancio Sociale Cooperativa sociale Co.s.s.a.g.i. Onlus 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

La Cooperativa Sociale Co.s.s.a.g.i. Onlus nell'anno 2020 ha erogato i seguenti Servizi:

- Servizio di Assistenza Domiciliare a favore di anziani e disabili e dei progetti finanziati dalla L. 162/98 per conto del Comune di Arborea;
- Servizio Mensa Scolastica per conto del Comune di Arborea;
- Gestione dei Centri di Aggregazione Sociale minori, giovani, adulti, disabili e anziani;
- Servizio Ludoteca;
- Servizio di educativa territoriale per conto del Comune di Arborea e del Plus distretto di Ales-Terralba;
- Servizio Pulizie per conto del Comune di Arborea;
- Servizio Pulizie per conto del Comune di San Nicolò d'Arcidano;
- Gestione in forma privata del Nido d'Infanzia "il Sorriso" ad Arborea;
- Gestione in forma privata della Comunità Integrata per anziani "Carlo Avanzini" (servizio residenziale per anziani parzialmente o totalmente non autosufficienti);
- Gestione in forma privata del Centro diurno Socio-Educativo per Anziani;
- Servizio Home care premium per conto del Plus distretto sociosanitario Ales-Terralba;
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare a favore di anziani e disabili e dei progetti finanziati dalla L. 162/98 per conto del Comune di Masullas. Tutti i servizi sono stati svolti regolarmente e tutti gli obiettivi sono stati raggiunti.

La lettera del Presidente

La Cooperativa Sociale Co.s.s.a.g.i. Onlus, è presente nel territorio con l'obiettivo di creare opportunità di promozione umana e di integrazione sociale dei cittadini delle Comunità ove opera, attivando e favorendo un forte sistema di rete che la collega ad enti e istituzioni che operano con il medesimo fine.

La Cooperativa opera al servizio ed in collaborazione con i Servizi Sociali degli Enti Locali, con le istituzioni scolastiche, con gli enti formativi e le agenzie educative, con le associazioni e gli enti del privato sociale.

Nota Metodologica

La Cooperativa Sociale Co.s.s.a.g.i. Onlus nasce ad Arborea nel lontano 1985, dove si è sempre distinta nel suo impegno nel sociale, sostenendo attività ed iniziative rivolte a minori, giovani, adulti, anziani e portatori d'handicap allo scopo di favorire il benessere condiviso della collettività.

La Co.s.s.a.g.i. impiega personale altamente qualificato e al momento nell'organico sono presenti 30 operatori tra dipendenti e soci lavoratori con le seguenti professionalità: Psicologo, Pedagogista, esperti gestione sistema di qualità aziendale **UNI EN ISO 9001:2015**, esperti progettazione, educatori, animatori, O.S.S., A.D.E.S.T., cuochi, ausiliari. Essa inoltre si avvale di figure esterne in base alle necessità (geriatra, fisioterapista, infermiere, ecc.).

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Cooperativa sociale Co.s.s.a.g.i. Onlus

Partita IVA

00532710951

Codice Fiscale

00532710951

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1985

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Consorzi

Ser. Cos.

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Tipologia attività

c) Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni

Tipologia attività

i) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Descrizione attività svolta

Servizio Educativo territoriale Comunale e per il Plus
Assistenza domiciliare, progetti L.162, Home Care
Centri di Aggregazione Sociale per tutte le fasce d'età
Nido d'Infanzia
Mensa Scolastica
Comunità integrata per Anziani
Centro Diurno
Servizi di pulizia locali comunali

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.), Asilo Nido, Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa), Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie, Anziani - Centri diurni socio-sanitari, Sostegno e/o recupero scolastico

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Co.s.s.a.g.i. opera, in particolare ma non esclusivamente, nel territorio di Arborea da decenni e ne conosce le caratteristiche peculiari che lo contraddistinguono dal tipico comune della Sardegna, sia per la sua conformazione geografica che per gli aspetti culturali della popolazione.

Allo stesso modo ogni volta che viene programmato un intervento in qualsiasi Comune della Sardegna, la Co.s.s.a.g.i. effettua uno studio accurato delle caratteristiche territoriali e culturali del Comune in oggetto, adattando l'intervento alle necessità e

ai bisogni evidenziati.

Regioni

Sardegna

Province

Oristano

Sede Legale

Indirizzo

Corso Italia 22

Regione

Sardegna

Telefono

0783 467118

Provincia

Oristano

Fax

0783 802401

C.A.P.

09092

Comune

Arborea

Email

coop.soc.cossagi@gmail.com

Sito Web

www.cossagi.it

Sede Operativa

Indirizzo

Via Lazio 1

Regione

Sardegna

Telefono

0783 467118

Email

coop.soc.cossagi@gmail.com

C.A.P.

09092

Provincia

Oristano

Fax

0783 802401

Sito Internet

www.cossagi.it

Comune

Arborea

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Sociale Co.s.s.a.g.i. nasce dal desiderio di alcune giovani ragazze di Arborea che nel 1985 vogliono rendersi utili al proprio territorio offrendo assistenza alle persone più fragili, in particolari le persone anziane. In quell'anno infatti successivamente ad una adeguata formazione le prime socie fondatrici della Co.s.s.a.g.i. iniziano a lavorare per conto del Comune di Arborea nell'assistenza domiciliare a favore di anziani residenti nel comune. Da lì a poco inizia la gestione del servizio di pulizia dei locali Comunali e la gestione della Mensa scolastica. Negli anni grazie alla dedizione di queste giovani ragazze un piccolo progetto si trasforma in una crescente esperienza personale e imprenditoriale, infatti piano piano i progetti crescono e si allargano ad altri ambiti. Negli anni '90 la Co.s.sa.g.i. inizia a lavorare con progetti di educativa e di aggregazione rivolti a tutte le fasce d'età. In quegli anni la cooperativa cresce anche come numero di soci e nuove professionalità si uniscono al team. Nel 2006 la Co.s.s.a.g.i. apre un Nido d'Infanzia a gestione privata. Nel 2007 la Co.s.s.a.g.i. si affaccia ad una nuova sfida che durerà ben 10 anni, ovvero un progetto di educativa rivolto ai ragazzi detenuti nel carcere minorile della Sardegna. La voglia di crescere e migliorarsi non si ferma mai di conseguenza nel 2016 la Co.s.s.a.g.i. affronta il suo nuovo progetto ovvero la gestione di una Comunità integrata per anziani e un centro diurno socio educativo. Oggi la Cooperativa continua a gestire tutti questi servizi incrementando le sue esperienze anche in altri comuni della Sardegna.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Co.s.s.a.g.i. è un'organizzazione che offre servizi alla persona. La sua mission nasce dai valori personali che sia le socie fondatrici che quelle arrivate successivamente condividono da sempre. Creare servizi che possano migliorare lo stile di vita di tutte le fasce d'età offrendo assistenza, occasioni di confronto e di crescita personale, rappresenta da sempre per la Cooperativa l'obiettivo primario. Tutti i servizi offerti sono da sempre caratterizzati dal miglioramento continuo e dalla condivisione degli obiettivi sia all'interno dell'equipe che con l'utenza stessa. Favorire l'integrazione e il benessere è la vera mission della Co.s.s.a.g.i..

Governance

Sistema di governo

La Cooperativa è composta da 16 socie e un CDA eletto periodicamente rappresentato da: Presidente, Vice Presidente e Consigliere.

Il sistema decisionale è di tipo cooperativistico e coinvolge l'assemblea.

Organigramma

ORGANIGRAMMA
Coop. Sociale CO.S.S.A.G.I. ONLUS

Consiglio di Amministrazione C.d.A. del 05/10/2020
Presidente Vice Presidente Consigliere

Assemblea dei soci

Responsabili della Sicurezza	Responsabile Qualità Aziendale	Medico Del Lavoro
RSPP RLS		

Responsabili Antincendio	Responsabile Pronto Soccorso

Amministrativi, gestione risorse umane, gruppo qualità aziendale	Sviluppo e progettazione	Equipe multi professionale (psicologo, pedagista, infermiere, fisioterapista)	Responsabili e referenti dei servizi

DIPENDENTI

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il CDA è al vertice dell'organizzazione. Ogni decisione che spetta all'assemblea viene presa secondo il principio della maggioranza. Ogni servizio poi ha un suo responsabile che gestisce le decisioni inerenti il proprio ruolo, che vengono comunque condivise con il CDA.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Sardo Alessandra	Presidente	05-10-2020	3 anni
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Ledda Maria	Vice Presidente	05-10-2020	3 anni
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Spagnolli Marina	Consigliere	05-10-2020	3 anni

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Alessandra Sardo

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

12

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

3

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Femmine

3

Totale Femmine

%100.00

da 41 a 60 anni

3

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La Cooperativa crede nel potere dell'assemblea e nell'aspetto democratico che caratterizza proprio la sua forma giuridica. Cooperazione e condivisione delle scelte sono elementi cardine.

Numero aventi diritto di voto

16

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

CDA, Soci, Dipendenti, Volontari e collaboratori.

Committenti, fornitori, finanziatori, pubblica amministrazione, utenti, rete territoriale.

La Cooperativa Co.s.s.a.g.i. ritiene che tutti i portatori d'interesse debbano essere sempre coinvolti nel percorso della cooperativa e che la relazione e l'interazione sia fondamentale nell'ottica di un miglioramento continuo.

Immagine

ORGANIGRAMMA
Coop. Sociale CO.S.S.A.G.I. ONLUS

INTERNI
Consiglio di Amministrazione
Soci
Dipendenti
Volontari e collaboratori

ESTERNI
Committenti
Fornitori
Finanziatori
Pubblica Amministrazione
Utenti
Rete territoriale

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio della Co.s.s.a.g.i significa innanzitutto condividerne i valori di solidarietà e di missione che hanno sempre distinto la Cooperativa. Far parte della Co.s.s.a.g.i. non significa solo avere un lavoro ma significa far parte di una squadra che da anni punta al continuo miglioramento.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari

16

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

14

Soci Svantaggiati

0

Soci Persone Giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	0	%0
Femmine	16	%100

Totale
16.00

Età

fino a 40 anni	2	%12.50
Dai 41 ai 60 anni	11	%68.75
Oltre 60 anni	3	%18.75

Totale
16.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	16	%100.00
----------------------	----	---------

Totale
16.00

Studi

Laurea	3	%18.75
Scuola media superiore	5	%31.25
Scuola media inferiore	8	%50.00

Totale
16.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
0	0	8	8
%0.00	%0.00	%50.00	%50.00

Totale
16.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Co.s.s.a.g.i. appartiene alla categoria delle Cooperative Sociali ed è iscritta all'Albo Nazionale e Regionale. A livello contrattuale si avvale dei Contratti Collettivi Nazionali per Cooperative Sociali. Per quanto riguarda la sicurezza rispetta tutte le norme relative alla L.81 / 2008 (Testo unico sulla sicurezza dei luoghi di lavoro).

Welfare aziendale

La Cooperativa Co.s.s.a.g.i. attua un insieme di iniziative di welfare che mirano alla creazione e alla diffusione di benessere, al miglioramento della qualità della vita dei collaboratori attraverso un pacchetto di benefit di varia natura, in particolare attraverso una adeguata formazione ed informazione, assistenza sanitaria, consulenza e aiuto nel disbrigo pratiche.

Numero Occupati

36

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine	
0	16	
		Totale
		16.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine	
3	17	
		Totale
		20.00

Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni	
2	11	3	
			Totale
			16.00

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni	
5	15	0	
			Totale
			20.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
3	5	8	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		

			Totale
			16.00
Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 8	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 12	
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0		

			Totale
			20.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana 16	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	

			Totale
			16.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 20	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0	

			Totale
			20.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	1	3
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		4.00	

Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

Nell'anno 2020 la Cooperativa Co.s.s.a.g.i. ha realizzato un progetto di Servizio Civile Nazionale con la presenza presso la Comunità Integrata di 4 volontari

Livelli di inquadramento

A1 (ex 1° livello)

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Femmine

9

Totale
9.00

C1 (ex 4° livello)

AdB/ OTA/ OSA/ ADEST/ Femmine

1

Totale
1.00

Cuoco Femmine

4

Totale
4.00

Altro Femmine

#

Animatore

1

Totale
1.00

C2

OSS Maschi

2

OSS Femmine

10

Totale
12.00

D1 (ex 5° livello)

Educatore Maschi

1

Educatore Femmine

5

Totale
6.00

D2 (ex 6° livello)

Educatore professionale Femmine

1

Totale
1.00

E2 (ex 8°livello)

Totale
2.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Contratto collettivo nazionale per Cooperative sociali

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno
12 % 33.33

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time
21 % 58.33

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno
0 % 0.00

Dipendenti a tempo determinato e a part time
3 % 8.33

Collaboratori continuative
0 % 0.00

Lavoratori autonomi
0 % 0.00

Altre tipologie di contratto
0 % 0.00

Totale
36.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima
0

Retribuzione annua lorda massima
0

Rapporto
NaN

Tipologia
compensi

Importo
0

Dirigenti

Tipologia
compensi

Importo
0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali

0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

L 81 / 2008

Formazione generale sulla comunicazione

Formazione su aspetti sanitari da parte del medico e dell'infermiere

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo

Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

Aggiornamento

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

360

Totale organico nel periodo di rendicontazione

36

Rapporto

10

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

La Cooperativa Sociale Co.s.s.a.g.i. Onlus gestisce attività socio-sanitarie ed educative a favore di tutte le fasce d'età, in particolare gestisce:

Comunità Integrata per Anziani e Centro Diurno;
Servizi di assistenza domiciliare (Sad- L.162-Home care);
Centri di aggregazione sociale;
Servizio di educativa territoriale scolastica ed extrascolastica;
Mensa scolastica;
Ludoteca;
Servizi di pulizia;
Nido d'infanzia.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; b) interventi e prestazioni sanitarie; i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa; m) servizi strumentali ad enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da enti del Terzo settore;

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)	27	Bambini dai 0 ai 3 anni
Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Servizi residenziali	19	anziani over 65
Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Altri Servizi	60	tutte le fasce d'età

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

In particolare la Comunità Integrata permette l'assunzione anche se a tempo determinato di alcune unità ogni anno.

Rapporto con la collettività

La Cooperativa Co.s.s.a.g.i. fa del lavoro di rete il suo punto cardine. La collaborazione con tutti gli enti del territorio è continua e fondamentale per ogni sua attività.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività e/o progetto
Sociale	Collaborazione con la rete territoriale	
Numero di Stakeholder coinvolti	Tipologia di stakeholder 'collettività'	
3	comunità	

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa Co.s.s.a.g.i gestisce numerosi appalti gestiti dagli Enti pubblici.

La collaborazione è sempre stata proficua per una gestione qualitativa dei vari servizi.

Ambito attività svolta	Descrizione attività svolta	Denominazione P.A.
Pianificazione per rispondere ai problemi socio-sanitari, formativi e di educazione	progetti di carattere sociale	coinvolta Comune di Arborea

Impatti ambientali

La Cooperativa offre tutti i suoi servizi nel pieno rispetto ambientale in particolare propone spesso nelle proprie attività laboratori di riciclo e di fruizione naturalistica ed escursionistica.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Dal bilancio d'esercizio per il 2020 si evince un tendenziale calo dei ricavi, in sostanza riconducibile alla sospensione di alcune delle attività svolte dalla cooperativa, imposta con DPCM per fronteggiare l'emergenza pandemica causata da COVID-19, in particolare i servizi di nido, attività educativa per l'infanzia in genere, e l'attività di mensa. Ad ogni modo, grazie ad un'attenta e razionale gestione delle risorse, l'utilizzo degli ammortizzatori sociali e il supporto da parte delle istituzioni pubbliche e di altri operatori economici locali, la società è riuscita a preservare l'equilibrio economico chiudendo l'esercizio con un risultato positivo.

Si conferma inoltre la stabilità patrimoniale e finanziaria della società che, caratterizzata storicamente da una gestione prudentiale, vanta un margine di struttura secondario ed un capitale circolante netto entrambi positivi, oltreché una congrua dotazione di mezzi propri grazie agli accantonamenti a riserva accumulati negli anni.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€812.315,00
Attivo patrimoniale	€608.044,00
Patrimonio proprio	€111.699,00
Utile di esercizio	€22.713,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione 899791	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 914302	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 850994
---	--	--

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	326681	% 36.31
Ricavi da aziende profit	43775	% 4.87
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	32000	% 3.56
Ricavi da persone fisiche	473199	% 52.59
Donazioni (compreso 5 per mille)	24136	% 2.68
		Totale
		899'791.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	282021
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	506746
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	23548
Totale	812'315.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

Asilo Nido	23548
Totali	23'548.00

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	58499
Totali	58'499.00

Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio

Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa)	154934
Totali	154'934.00

Servizi residenziali

Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie	506746
Totali	506'746.00

Istruzione e servizi scolastici

Refezione scolastica	22913
Totali	22'913.00

Altri Servizi

Altro pulizie locali	45675
Totali	45'675.00

Oristano	% 0.00
----------	--------

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La Cooperativa Co.s.s.a.g.i. collabora con la rete territoriale da sempre in quanto crede fermamente che questo presupposto sia fondamentale per un risultato qualitativamente più efficace.

Da anni inoltre può contare su una collaborazione costante da parte dell'associazione di volontariato A chent'annos.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Organizzazioni profit	Partnership Associazione di volontariato A chent'annos	Collaborazione con la Co.s.s.a.g.i. nella gestione del giardino della Comunità Integrata e nelle attività del Centro Diurno. Collaborazione nell'organizzazione di manifestazioni ed eventi.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

Politiche e strategie

L'obiettivo principale che la Co.s.s.a.g.i. persegue sin dal suo primo giorno di attività, è quello di offrire opportunità di miglioramento nella salute e nel benessere di tutte le fasce d'età.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder si basa sui principi di ascolto e rispetto delle opinioni e dei bisogni di tutti i gruppi di stakeholder. Le esigenze e le aspettative delle diverse categorie sono analizzate e considerate prioritarie. La Co.s.s.a.g.i. nell'ottica del miglioramento continuo ricerca strumenti e modalità di coinvolgimento idonei e funzionali. Vengono pianificati eventi e azioni mirate atte al pieno coinvolgimento di tutte le categorie degli stakeholder.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

La scelta di scegliere una forma cooperativistica nasce dal presupposto che la missione di tutte le persone che fin dall'inizio hanno intrapreso questa avventura, considerano le attività nel sociale come una vera e propria missione. La voglia di aiutare le persone più fragili e rendersi disponibili per la propria comunità sono i presupposti della nascita della Co.s.s.a.g.i. Per tutti questi motivi la forma cooperativistica era quella più idonea a perseguire gli obiettivi prestabiliti. Un'insieme di persone che collaborano insieme per raggiungere i risultati prefissati.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il Bilancio Sociale è un documento pubblico di tipo informativo e viene redatto annualmente. Per la Co.s.s.a.g.i questa opportunità rappresenta uno strumento importante per raccontare che è la cooperativa, la sua mission, dove si impegna

giornalmente, le attività che svolge ed i risultati raggiunti. Inoltre questo documento offre l'opportunità di sviluppare maggiore consapevolezza ed una ricerca continua del miglioramento. Infine è un ottimo strumento di incontro e di confronto con tutti i gruppi di stakeholders.

Obiettivo Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Migliorare gli aspetti descrittivi	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2022
Obiettivo Redazione grafica	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Migliorare la forma grafica	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2022
Obiettivo Modalità di diffusione	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Aumentare le modalità di diffusione e rendere più efficaci quelle già utilizzate	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2022

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Mantenere le commesse già esistenti ed incrementare i servizi.
Migliorare nella formazione aziendale.

Obiettivo Formazione del personale	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Migliorare la formazione aziendale.	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2022
Obiettivo Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Ricerca di forme innovative e migliorative	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2022
Obiettivo Miglioramento performance sociali e ambientali	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Miglioramento continuo	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2022

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione