

# Bilancio Sociale Cooperativa Sociale Su Connottu 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

## Parte introduttiva

### Introduzione

«L'impresa cooperativa coltiva la fiducia, introduce nel mercato un approccio di cura del prossimo come persona, ha attenzione al territorio, abbassa i livelli di diseguaglianza, in una parola, umanizza le relazioni economiche, elevandole da quel "homo homini lupus" che sottende l'utilitarismo individualista, pilone portante del capitalismo. Le sue criticità sono sostanzialmente due: non disporre di sufficienti capitali (chi fa cooperative non è di solito ricco) e non trovare abbastanza manager preparati a gestire un'impresa che non è capitalistica. Occorrerebbero più investimenti in cultura e management cooperativo.» Vera NEGRI ZAMAGNI

Cercando sul web qualche spunto per introdurre il bilancio sociale son rimasto colpito dalla frase di Vera che sintetizza lo spirito che ci ha spinto a creare ormai vent'anni fa la nostra Cooperativa e evidenzia anche le criticità delle Cooperative.

Aggiungo che oltre i manager è difficile trovare soci che ragionino oltre l'individuo.

ed essendo una coop una società di persone e non di capitali questo è la sfida più grande che hanno i cooperatori: lavorare giornalmente e con l'esempio pratico costruire un'impresa non capitalistica.

Il Bilancio sociale serve per evidenziare gli aspetti non strettamente economici dell'impresa

### La lettera del Presidente

è il primo anno che la cooperativa redige il bilancio sociale. quest'anno la stesura è stata poco partecipata rispetto a quello che pensavamo, perché gli impegni lavorativi hanno ridotto le possibilità di momenti collettivi di discussione.

il 2020 è stato un anno particolare per tutti; la cosa più difficile per noi non è stata la crisi economica perché siamo riusciti a lavorare anche in piena emergenza; è stato il distanziamento sociale anche in ambito lavorativo la difficoltà maggiore.

Il bilancio sociale lo facciamo semplicemente perché è diventato obbligatorio altrimenti avremmo destinato il tempo ad altre attività lavorative.

Il bilancio sociale ha lo scopo di evidenziare i dati non economici della cooperazione sociale; ma noi siamo una cooperativa sociale un po anomala direi.

Piccola, non legata a strutture religiose o politiche, che con la perseveranza e nel comportamento con soci e lavoratori occasionali cerca di mostrare alla comunità che anche nel nostro territorio si può creare occupazione anche partendo da zero capitali ma con spirito di sacrificio, passione e aiuto reciproco.

la sfida per il futuro è quella di esserci anche domani e nella speranza di continuare a crescere, aumentando la responsabilità e la partecipazione dei soci per una impresa sempre più collettiva

### Nota Metodologica

Molte volte l'impatto sociale non è misurabile con i numeri.

Pensiamo prossimi anni di intervistare o somministrare questionari a lavoratori ed ex soci per raccogliere pareri, criticità e quant'altro sulla Coop ed utilizzare il raccolto come momento di crescita

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

#### Ragione Sociale

Cooperativa Sociale Su Connottu

#### Partita IVA

01129630917

#### Codice Fiscale

01129630917

#### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

#### Settore Legacoop

Produzione e servizi

**Anno Costituzione**

2001

**Associazione di rappresentanza**

Legacoop

**Associazione di rappresentanza: Altro**

Assoverde

**Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017**

---

**Tipologia attività**

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

**Descrizione attività svolta**

Sistemazione aree verdi, lavori di potatura e rasatura dei prati, installazione impianti di irrigazione, manutenzione giardini e parchi, lavori su strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, linee tranviarie, metropolitane, funicolai, piste aeroportuali, sentieristica turistica e relative opere complementari. opere di ingegneria naturalistica, forestazione e rimboschimento

**Principale attività svolta da statuto di tipo B**

Manutenzione verde e aree grigie

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa opera nel centro Sardegna, principalmente nelle provincie di Nuoro, Oristano e Olbia Tempio.

La Sardegna non sta vivendo un periodo di particolare crescita, anzi anche le amministrazioni, in particolare il Comune di Nuoro, non hanno molta disponibilità economica e in particolare per la sistemazione a verde.

**Regioni**

Sardegna

**Province**

Nuoro, Oristano

**Sede Legale**

---

**Indirizzo**

Via Papa Luciani, 3

**C.A.P.**

08100

**Regione**

Sardegna

**Provincia**

Nuoro

**Comune**

Nuoro

**Telefono**

3400803775

**Fax**

+39 3400803776

**Email**

info@suconnottu.it

**Sito Web**

www.suconnottu.it

**Sede Operativa**

**Indirizzo**  
Via Papa Luciani, 3

**C.A.P.**  
08100

**Regione**  
Sardegna

**Provincia**  
Nuoro

**Comune**  
Nuoro

**Telefono**  
3400803775

**Email**  
info@suconnottu.it

**Sito Internet**  
www.suconnottu.it

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

Costituita nel 2001 da un gruppo di amici con piccolo capitale sociale, che è servito a pagare l'atto di costituzione e i primi adempimenti, nei primi anni ha visto pian piano cambiare la compagine sociale.

Abbiamo iniziato con lavori di pulizia delle aree verdi condominiali e ci siamo anche proposti come squadre x vendemmie, raccolta olive, e ad aziende orticole della zona; dopo un paio d'anni si è convenuto che lavorare come manodopera non specializzata per aziende agricole non avrebbe portato lontano visto la costante ricerca dei committenti di spuntare prezzi più bassi.

Pertanto si è preferito puntare all'acquisto di un terreno per intraprendere noi in prima persona la produzione agricola: dopo tanta ricerca soltanto nel 2013 si è acquistato un terreno in agro di Oliena.

Poi col nostro lavoro abbiamo eliminato la vegetazione infestante, prevalentemente cisto, che aveva preso il sopravvento, potato le piante di olivo esistenti e messe a dimora nuove piantine di olivo.

Nel 2015 primo raccolto e prime bottiglie che attraversano l'oceano alla ricerca di mercati che paghino il giusto prezzo per un prodotto l'olio extravergine di Oliva che crediamo fermamente possa costituire un tassello importante per la nostra crescita sociale e stabilità economica.

Dopo la crisi dei mercati sudamericani si è deciso di farsi conoscere e affermarsi nel territorio regionale e ancora stiamo lavorando su questo obiettivo cercando di crescere con la presa in affitto di altri fondi agricoli e con la creazione dei locali idonei per l'imbottigliamento e la conservazione dell'olio EVO.

Parallelamente si è portato avanti l'attività di manutenzione e creazione di aree verdi con lo studio, la frequenza di corsi specifici, partecipazione a seminari, scambi con altri professionisti del settore.

E' questo ad oggi il nostro settore trainante, su cui ancora puntiamo fortemente anche per permetterci di fare investimenti in altri campi e differenziarci ulteriormente

### Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Son l'unico socio fondatore rimasto e penso che la cosa più difficile da insegnare ai nuovi soci è il pensare in collettivo. é un lavoro che ogni socio deve fare quotidianamente su se stesso e con esempi positivi sugli altri lavoratori. in una società che porta sin da piccoli a pensare individualmente questa è la sfida più grande

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La nostra "mission" è di coniugare il sociale al professionale, fornendo a persone in condizione di svantaggio, una opportunità di inserimento lavorativo, (con conseguente indipendenza e sicurezza economico-finanziaria), mantenendo un alto livello di qualità nei servizi offerti alle aziende private e pubbliche.

Ci ispiriamo ai seguenti principi (art. 3 dello Statuto Sociale):

*"...la priorità dell'uomo sul denaro, la costruzione di una società non strutturata sullo sfruttamento, la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività deve cooperare*

*attivamente, in tutti i modi possibili, con le altre cooperative, su scala locale, nazionale ed internazionale.*

*La Cooperativa vede nell'opportunità lavorativa una esigenza fondamentale dello svantaggiato, sia per la sua realizzazione personale sia per il suo inserimento sociale, ma nella consapevolezza che il lavoro non elimina lo svantaggio né produce in forma automatica l'integrazione, si adopererà affinché le attività lavorative siano il più possibile mirate e sempre massimamente rispettose soprattutto dei soggetti svantaggiati e facilitino in essi anche lo sviluppo di potenzialità relazionali, lo stimolo alla acquisizione continua di maggiore autonomia personale, l'aggiornamento continuo sul piano professionale. Operando secondo questi principi intende organizzare una impresa che persegua, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, scopi economici e sociali."*

#### Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Siamo una piccola Cooperativa che oggi conta di sei soci lavoratori; 3 fanno parte del CdA che dura in carica 3 anni e che periodicamente ruota nelle cariche in modo da coinvolgere tutti nella gestione.

Si hanno diversi momenti di confronto durante l'anno in cui si batte sul bisogno di maggior partecipazione, sulla presa di responsabilità dei soci, sul bisogno di aggiornarsi costantemente anche in privato.

In questi momenti gli amministratori cercano di fare anche un breve quadro sui lavori fatti, lavori in corso, strategie.

## Governance

#### Sistema di governo

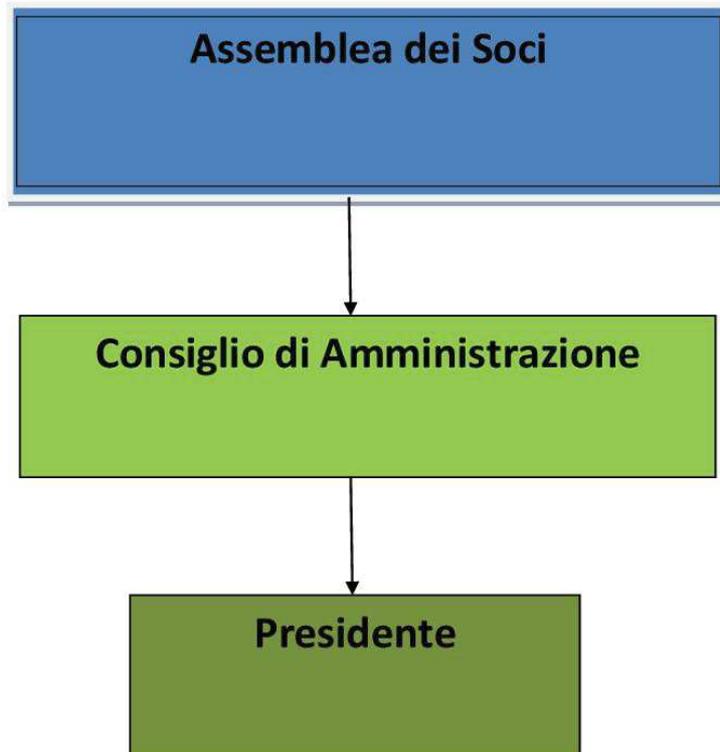
il CdA è composto da 3 componenti, che son sempre stati soci lavoratori.

dura in carica 3 anni, è prevista la rotazione.

non è presente consiglio Sindacale.

Abbiamo diversi regolamenti: uso mezzi aziendali, uso cellulari aziendali e sui rapporti di lavoro

#### Organigramma



#### Responsabilità e composizione del sistema di governo

Gli organi sociali sono l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione. al momento non si è nominato il collegio dei sindaci.

Il consiglio di amministrazione può essere costituito da 3 a 5 componenti.

dalla sua costituzione ad oggi essendo stati sempre meno di 10 soci, il CdA è sempre stato composto da 3 soci. essendo da diversi anni il numero dei soci variabile tra 7-5 persone, è evidente che un organo di amministrazione costituito da 3 soci significativi che circa il 50% dei soci gestisce la normale amministrazione della Cooperativa. All'interno del consiglio si è anche divisa la gestione della cassa in contanti; ogni amministratore ha una cassa con una certa liquidità; quasi mensilmente ogni amministratore verifica i movimenti degli altri amministratori. La Coop ha un unico conto in banca su cui opera un solo amministratore. Inoltre nonostante si abbiano diversi indirizzi di posta, tutti gli indirizzi convogliano le email su un unico indirizzo a cui hanno accesso diversi amministratori e soci "anziani" in modo che ci sia una comunicazione e controllo continuo.

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Luigi Lutz	vicepresidente	14-06-2001	3

## Focus su presidente e membri del CDA

### Presidente e legale rappresentante in carica

#### Nome e Cognome del Presidente

Francesco Boi

#### Durata Mandato (Anni)

3

#### Numero mandati del Presidente

1

### Consiglio di amministrazione

#### Numero mandati dell'attuale Cda

1

#### Durata Mandato (Anni)

3

#### N.° componenti persone fisiche

6

#### Maschi

6

#### Totale Maschi

%100.00

#### fino a 40 anni

3

#### Totale fino a 40 anni

%50.00

#### da 41 a 60 anni

3

#### Totale da 41 a 60 anni

%50.00

#### Nazionalità italiana

6

#### Totale Nazionalità italiana

%100.00

## Partecipazione

### Vita associativa

Dalla sua costituzione ad oggi gli amministratori si sono sempre sforzati di collettivizzare il più possibile le scelte della Cooperativa sia riguardo agli investimenti che alle scelte strategiche aziendali. Si fanno pertanto diversi incontri anche di breve durata per aggiornare i soci; da alcuni anni si utilizza anche whatsapp con cui si è creata una chat aziendale sia per comunicazioni inerenti l'organizzazione del lavoro sia per aggiornamenti su tutti gli aspetti della vita lavorativa che vanno da nuovi possibili macchinari e attrezzature, a foto e preventivi su nuovi lavori, video di altri professionisti del nostro settore, ecc.

### Numero aventi diritto di voto

Numero eventi di voto

6

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
29-06-2021	6	0	%100.00

## Mappa degli Stakeholder

### Mappa degli Stakeholder

la nostra è una piccola cooperativa, molto pratica e basata sul lavoro quotidiano dei soci.

i portatori di interesse centrali al nostro progetto sono i soci lavoratori.

tutto o quasi gira intorno a Noi.

non abbiamo mai avuto soci sovventori, soci volontari nonostante queste figure siano previste dallo statuto.

non abbiamo mai fatto parte di consorzi perchè non si son venute a creare le condizioni per la nostra adesione a realtà già esistenti.

Teniamo molto alla nostra autonomia.

i nostri portatori di interesse son le altre cooperative, sociali e non, del territorio, le associazioni di rappresentanza, le istituzioni locali, le imprese e i fornitori ma soprattutto i committenti e i clienti.

Immagine

Portatori di interesse	Tipologia di relazione	Intensità relazione
Assemblea dei soci	Incontro annuale. Coinvolgimento in momenti particolarmente significativi della cooperativa	100
Soci lavoratori	Coinvolgimento nel servizio in cui operano e tendenzialmente nell'attività produttiva della cooperativa. Applicazione integrale del CCNL di lavoro. Alcuni sono membri del consiglio di amministrazione	100
Soci lavoratori svantaggiati	Coinvolgimento nel servizio in cui operano e tendenzialmente nell'attività produttiva della cooperativa. Applicazione integrale del CCNL di lavoro. 100 Soci volontari (personale) Partecipazione alle attività della cooperativa, con particolare attenzione alla promozione della dimensione sociale della stessa	100
Lavoratori svantaggiati non soci	Coinvolgimento nella gestione del servizio in cui operano, messa a conoscenza degli obiettivi della cooperativa con l'intento di promuoverne la partecipazione in qualità di socio. Applicazione integrale del CCNL di lavoro	100
Lavoratori non soci	Coinvolgimento nella gestione del servizio in cui operano, messa a conoscenza degli obiettivi della cooperativa con l'intento di promuoverne la partecipazione in qualità di socio. Applicazione integrale del CCNL di lavoro	100
Stagisti, tirocinanti	Attribuzione di "spazi d'intervento" consoni alle finalità del progetto formativo	100
Altre cooperative sociali e non	Incontri periodici, finalizzati a realizzare indagini di mercato, sviluppare progettualità condivise, individuare strategie d'impresa	80
Associazione di rappresentanza	Relazioni di tipo politico-sindacale e aiuto nello sviluppo di progettualità	60
Istituzioni locali	Incontri su tematiche specifiche	60
Comunità locale	Rapporti occasionali per eventi particolarmente significativi.	70
Committenti/clienti	Rapporti commerciali, senza escludere scambi di natura culturale sul sensovalore della cooperazione sociale	100
Fornitori	Rapporti commerciali, senza escludere scambi di natura culturale sul senso-valore della cooperazione sociale	100
Mass media e comunicazione	Rapporto ricercato in occasione di eventi di particolare rilevanza per la cooperativa	40
Imprese	Rapporti commerciali, senza escludere scambi di natura culturale sul senso-valore della cooperazione sociale	90
Centro igiene Mentale, Ufficio lavoro Disabili	Incontri periodici, finalizzati a sviluppare progettualità condivise su utenza specifica	90
Caritas Nuoro	Incontri periodici, finalizzati a sviluppare progettualità condivise su utenza specifica	90

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

## Vantaggi di essere socio

Siamo una Cooperativa creata con un basso capitale sociale, che cerca di basarsi principalmente sul capitale umano. I soci sono al centro dell'impresa sociale; si cerca di condividere le scelte strategiche, di migliorare la formazione e il livello personale per poter crescere come impresa. Attualmente facciamo contratti a tempo indeterminato solo ai lavoratori che vengono accettati come nuovi soci. Prima di diventare socio una persona lavora per un periodo più o meno lungo con contratto a tempo determinato per verificare le capacità lavorative e di integrazione con il resto della Coop

---

## Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari

6

---

## Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

6

Soci Svantaggiati

2

Soci Persone Giuridiche

0

---

## Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	6	%100
	Femmine	0	%0

---

Totale  
6.00

Età	fino a 40 anni	3	%50.00
	Dai 41 ai 60 anni	3	%50.00

---

Totale  
6.00

Nazionalità	Nazionalità italiana	6	%100.00
-------------	----------------------	---	---------

---

Totale  
6.00

Studi	Laurea	2	%33.33
	Scuola media superiore	1	%16.67
	Scuola media inferiore	3	%50.00

---

Totale  
6.00

### Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1.00	% 100.00	% 0.00

Disabili psichici e sensoriali Maschi 1	Disabili psichici e sensoriali Femmine 0	Totale 1.00	Percentuale Maschi % 100.00	Percentuale Femmine % 0.00
Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00

fino a 40 anni 1	Dai 41 ai 60 anni 1	oltre i 60 anni 0
%50.00	%50.00	%0.00

Totale  
2.00

Nazionalità italiana 2	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale  
2.00

Laurea 0	Scuola media inferiore 2	Scuola media superiore 0	Scuola elementare 0	Nessun titolo 0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale  
2.00

## Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
4	0	2	0
%66.67	%0.00	%33.33	%0.00

---

**Totale**  
6.00

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Nel 2020, nonostante l'emergenza Covid la Coop è riuscita ad aumentare il fatturato rispetto all'anno precedente e a mantenere costante il livello occupazionale e le ore lavoro per i soci.

si è anche ricorso a contratti a tempo determinato per brevi periodi in cui si aveva necessità di personale.

Il contratto applicato è quello delle coop agricole, in quanto il contratto delle cooperative sociali, al momento, non presenta le figure professionali richieste. tutti i soci, son qualificati con il 4 livello. il livello retributivo è uguale per tutti al momento, anche se non si esclude di differenziarlo negli anni a venire sia tra soci e non soci, sia di usare maggiormente strumenti come i ristorni o altro per premiare i soci che durante l'anno si sono impegnati maggiormente per la crescita della cooperativa.

### Welfare aziendale

Attualmente non abbiamo misure particolari di welfare, cerchiamo di venire incontro ai lavoratori riguardo a ferie e permessi per favorire la conciliazione lavoro-vita privata.

Lo sforzo più grande è quello di garantire lo stipendio con puntualità e regolarità in questo periodo particolare.

### Numero Occupati

8

### N. occupati svantaggiati

3

## Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine
6	0

---

**Totale**  
6.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine
3	0

---

**Totale**  
3.00

Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
3	3	0

			Totale
			6.00
Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni	
2	1	0	

			Totale
			3.00
Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
2	1	3	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		

			Totale
			6.00
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	0	3	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		

			Totale
			3.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
6	0	0	

			Totale
			6.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
3	0	0	

			Totale
			3.00

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

#### Attività svolte dai volontari

fino ad ora la coop non ha avuto soci volontari

#### Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine		
2	0		Totale 2.00
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine		
1	0		Totale 1.00
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	
2	1	0	
%66.67	%33.33	%0.00	Totale 3.00
Laurea	%0.00		
0			
Scuola media superiore	%0.00		
0			
Scuola media inferiore	%100.00		
3			
Scuola elementare	%0.00		
0			
Nessun titolo	%0.00		
0			

			Totale
			3.00
<b>Nazionalità italiana</b>	<b>Europea non italiana</b>	<b>Extraeuropea</b>	
3	0	0	
%100.00	%0.00	%0.00	
			Totale
			3.00
<b>Detenuti ed ex detenuti Tirocinio</b>	<b>Detenuti ed ex detenuti Contratto</b>	<b>Detenuti ed ex detenuti Altro</b>	
0	0	0	
			Totale
<b>Disabili fisici Tirocinio</b>	<b>Disabili fisici Contratto</b>	<b>Disabili fisici Altro</b>	
0	1	0	
			Totale
			1.00
<b>Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio</b>	<b>Disabili, psichici e sensoriali Contratto</b>	<b>Disabili, psichici e sensoriali Altro</b>	
0	2	0	
			Totale
			2.00
<b>Minori (fino a 18 anni) Tirocinio</b>	<b>Minori (fino a 18 anni) Contratto</b>	<b>Minori (fino a 18 anni) Altro</b>	
0	0	0	
<b>Pazienti psichiatrici Tirocinio</b>	<b>Pazienti psichiatrici Contratto</b>	<b>Pazienti psichiatrici Altro</b>	
0	0	0	
<b>Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio</b>	<b>Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto</b>	<b>Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro</b>	
0	0	0	
			Totale
			3.00

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

**Nome contratto**

contratto applicato Agricoltura

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno  
0 % 0.00

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time  
6 % 66.67

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno  
0 % 0.00

Dipendenti a tempo determinato e a part time  
3 % 33.33

Collaboratori continuative  
0 % 0.00

Lavoratori autonomi  
0 % 0.00

Altre tipologie di contratto  
0 % 0.00

---

Totale  
9.00

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**

---

**Organo di amministrazione e controllo**

---

Retribuzione annua lorda minima 7907.76	Retribuzione annua lorda massima 14436.48	Rapporto 1.83
--	--	------------------

Nominativo Componenti CdA	Tipologia compensi	Importo 0
------------------------------	--------------------	--------------

**Dirigenti**

---

Nominativo nessun dirigente	Tipologia compensi	Importo 0
--------------------------------	--------------------	--------------

**Volontari**

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0
---	--

**Turnover**

---

## Formazione

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

I soci hanno svolto e svolgono la formazione obbligatoria, è stato presentato nel corso del 2020 un piano formativo per un avviso di Foncoop: il corso prevedeva la formazione per la stima e estrazione del sughero, corso di base tree climbing per l'abbattimento e la potatura degli alberi con l'ausilio di corde per risalita su pianta, tecniche di abbattimento alberi al piede , più corso di formazione antincendio e primo soccorso per aumentare il numero di figure sulla sicurezza.

Tali corsi son stati approvati nel 2020 ma causa anche il Covid 19 siamo in attesa di iniziare

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

## Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

6

Totale organico nel periodo di rendicontazione

8

Rapporto

1

## Qualità dei servizi

### Attività e qualità di servizi

#### Descrizione

Nel settore agricolo la crescita purtroppo è piuttosto lenta rispetto al percorso che avevamo previsto, un po per mancanza di risorse economiche proprie da destinare e anche per la mancanza in questi anni di finanziamenti.

Crediamo ancora nel settore primario e lavoriamo per potenziarlo

**Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017**

s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

### Percorsi di inserimento lavorativo

#### Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Normalmente i percorsi di inserimento hanno visto il coinvolgimento del Centro di Salute Mentale della ASL e loro ci supportavano in tutta la durata del progetto

### Unità operative Cooperative Tip. B

## Area agricola

Coltivazioni

1

Nuoro

Numero Unità operative

## Area servizi a commercio

Opere edili, manutenzione e impiantistica

Manutenzione verde e aree grigie

6

Nuoro

Numero Unità operative

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

L'impatto occupazionale non è grande come numeri ma grande è lo sforzo per una piccola coop come la nostra nel cercare di dare continuità lavorativa ed economica nel contesto territoriale in cui lavoriamo anche in quest'ultimo periodo con le difficoltà dovute alla crisi economica aggravata dal covid.

Si cerca anche con assunzioni di breve periodo di aiutare persone in difficoltà economiche e sociali escluse dal mercato del lavoro; purtroppo non è possibile, e questo ci dispiace molto, lavorare su tempi più lunghi sugli stessi soggetti.

## Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione

Media occupati ( anno -1)

7

7

## Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione

Media occupati ( anno -1)

3

2

### Rapporto con la collettività

Tramite i canali social si cerca di spiegare alcune scelte lavorative.

Si cerca inoltre di intervenire nel dibattito della tutela degli alberi nei diversi contesti in cui lavoriamo motivando gli interventi ed eventualmente gli abbattimenti di esemplari arborei.

Cercando anche di smontare il terrore dovuto al pericolo di schianti di piante, consigliando committenti pubblici e privati, su quando intervenire, sull'importanza del controllo periodico, sull'evitare le tecniche di capitozzatura.

Negli ultimi anni per supportare queste azioni si è iniziato a collaborare con docenti e studenti dell'università di scienze forestali con sede a Nuoro

## Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta

Ambientale

Tipologia attività svolta

iniziative

Denominazione attività e/o progetto

Numero di Stakeholder coinvolti

5

Tipologia di stakeholder 'collettività'

comune, asl, ente foreste, studenti università

## Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Col Comune di Nuoro si è intrapreso un percorso di sostituzione delle alberature stradali e di realizzare impianti di subirrigazione per una migliore gestione dell'acqua negli spazi verdi cittadini

Ambito attività svolta	Descrizione attività svolta	Denominazione P.A. coinvolta
Finanziamento dei servizi	Riqualificazione aree verdi	Comune Nuoro

### Impatti ambientali

La Cooperativa nel settore agricolo, finalizzato al momento nella produzione di Olio Evo, pratica agricoltura biologica e conservativa nei terreni di proprietà e in affitto.

Nel settore del giardinaggio ci siamo specializzati nella realizzazione di impianti di subirrigazione che permettono un miglior utilizzo e minor consumo della risorsa acqua.

Per il futuro immediato si sta optando per attrezzatura a batteria per ridurre emissioni inquinanti e limitare rumore

Ambito attività svolta	Settore specifico azione intrapresa
Emissioni inquinanti	carburante

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La società non ha deliberato per nessuna ricapitalizzazione.

Di seguito le variazioni che hanno interessato il Patrimonio netto: rispetto all'esercizio 2019 il capitale sociale è diminuito di 804,00 a seguito di liquidazione quota socio deceduto; la riserva legale risulta invariata; la riserva straordinaria è stata decrementata di euro 18467,00 a seguito della copertura della perdita dell'esercizio 2019; le altre riserve risultano invariate.

Utile di esercizio al 31/12/2020 ammonta a 15656,61 che è stato così destinato:

30% riserva legale 4.696,99

3% f.do mutualistico 469,70

riserva statutaria 10.489.92

La voce "altre riserva" risulta così composta:

Riserva di sovrapprezzo capitale sociale euro 3000,00

Riserva contributo L.R. 5/57 euro 15705,17.

Essendo la società una cooperativa le riserve debbono intendersi indivisibili durante la vita della cooperativa e al momento del suo scioglimento.

Nonostante la situazione Covid, la Coop ha rispettato le scadenze del mutuo per l'acquisto del fabbricato in cui ha trasferito la sede legale e iniziato lavori di realizzazione di locali idonei alla conservazione e imbottigliamento dell'Olio evo da noi prodotto.

Ha richiesto un finanziamento al fondo di garanzia PMI Fondi di stato - emergenza Covid-19 per superare eventuali problemi di liquidità.

Nell'esercizio 2020 non sono stati imputati ristorni ai soci.

Il costo del lavoro dei soci è pari al 96 % del totale del costo del lavoro: nonostante l'emergenza sanitaria abbiamo ridotto il fermo lavorativo a pochi giorni, chiedendo di portare avanti dei lavori pubblici alla Prefettura e bloccando i servizi ai privati.

La buona organizzazione dei lavori ha permesso di portare a casa un buon risultato in termini economici e ci ha dato maggiore consapevolezza sulla forza della nostra struttura.

Nel 2020 non abbiamo dato vita ad iniziative di raccolta fondi.

Fra gli obiettivi prioritari figurano, per il raggiungimento dei fini istituzionali nel prossimo triennio:

- aumento del fatturato attraverso gare d'appalto e progetti di investimento;
- aumento della redditività tramite contenimento dei costi e incremento dei ricavi redditivi;
- raccolta di donazioni e contributi liberali a sostegno delle iniziative di inclusione sociale delle persone disabili non finanziate in altra forma.

Ai fini della formazione del personale e della crescita professionale interna si intende partecipare a fondi di formazione o corsi a pagamento specifici come è stato fatto in passato.

Se possibile si intende iniziare a valutare la qualità dei servizi con gli stakeholder dando avvio ad un processo di miglioramento indicato dall'indagine di soddisfazione e mettendo a punto degli strumenti di rilevazione adeguati.

## Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

### Dati da Bilancio economico

Fatturato	€176.009,00
Attivo patrimoniale	€257.843,00
Patrimonio proprio	€140.280,00
Utile di esercizio	€15.657,00

## Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione 206095	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1) 124299	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2) 187086
---	--	--

## Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	45031.32	% 24.29
Ricavi da aziende profit	126772.34	% 68.39
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	1749.36	% 0.94
Ricavi da persone fisiche	11362.79	% 6.13
Donazioni (compreso 5 per mille)	443	% 0.24

**Totale**  
185'358.81

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	1556
<b>Totale</b>	<b>1'556.00</b>

## Fatturato per servizio Cooperative tip.B

### Area agricola

Coltivazioni	2740	
<b>Totali</b>		<b>2'740.00</b>

### Area industriale/artigianale a mercato

Totali **Area servizi a commercio**

Totali

## Fatturato per Territorio

### Provincia

Nuoro	203355	% 100.00
-------	--------	----------

## RSI

### Responsabilità Sociale e Ambientale

#### Buone pratiche

Dal 2005 abbiamo instaurato una proficua e duratura collaborazione con il Centro Salute Mentale della Azienda U.S.L. n°3 di Nuoro, avviando tirocini formativi finalizzati all'inserimento lavorativo di pazienti con disturbi psichici nelle attività di manutenzione del verde ed ottenendo buoni risultati sotto il profilo lavorativo, di autonomia finanziaria e autostima. Dopo anni di lavoro la Cooperativa ha voluto investire le risorse economiche derivanti dalle leggi per la cooperazione sociale (5x1000 e L.R. 16/97 art. 19) per acquistare un terreno in agro di Oliena e provare ad intraprendere la strada dell'Agricoltura Sociale con le sue forze.

Poi col nostro lavoro abbiamo eliminato la vegetazione infestante, prevalentemente cisto, che aveva preso il sopravvento, potato le piante di olivo esistenti e messe a dimora nuove piantine di olivo.

Nel 2015 primo raccolto e prime bottiglie che attraversano l'oceano alla ricerca di mercati che paghino il giusto prezzo per un prodotto l'olio extravergine di Oliva che crediamo fermamente possa costituire un tassello importante per la nostra crescita sociale e stabilità economica.

Negli ultimi anni visto che i fondi per gli inserimenti lavorativi scarseggiano abbiamo iniziato a collaborare con la Caritas di

Nuoro che ci sostiene economicamente nell'assunzione a tempo determinato di persone in difficoltà economica e sociale

## Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit	Partnership Caritas	Inserimenti lavorativi o brevi assunzioni di persone in particolari situazioni di svantaggio sociale

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

### Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il presente bilancio sociale verrà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Consegna diretta a tutti i soci e dipendenti;
- Consegna diretta agli stakeholder esterni della cooperativa (amministratori locali, responsabili dei servizi alla persona, clienti, mass media).

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	relazione o rapporto Scambio mutualistico	Responsabilità sociale e bilancio sociale	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Fornitori	relazione o rapporto Affidamento servizi	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

## Innovazione

## Cooperazione

### Il valore cooperativo

Si è scelta la Cooperativa perchè si crede nel modello della Cooperativa, nell'aggregazione di più persone per la creazione e crescita di una impresa che non ha come solo fine la creazione di profitto

## Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della redditività sociale

## Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Coinvolgere tutta la compagine sociale nella stesura del Bilancio sociale dando più tempo x la sua elaborazione e dedicando dei momenti collettivi di discussione

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	maggior coinvolgimento dei soci nella stesura del bilancio sociale	31-12-2022

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale  
è il primo anno che stiliamo il bilancio sociale

## Obiettivi di miglioramento strategici

### Obiettivi di miglioramento strategici

Nel breve periodo stiamo cercando terreni vicini a Nuoro per potenziare la parte agricola: l'idea sarebbe di metter su una coltivazione in serra anche di piccola dimensione visti gli investimenti necessari.

Formare alcuni soci per la lavorazione su piante con corda è un obiettivo a breve termine che pensiamo di portar a compimento entro quest'anno.

Potenziare il conto terzi per le lavorazioni con il trattore aumentando l'attrezzatura e quindi le lavorazioni da offrire.

Si lavora sempre con un occhio al ricambio generazionale e in quest'ottica si stanno valutando diversi profili

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Crescita professionale interna	frequentazione di corsi specifici

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;  specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;  segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>