

Bilancio Sociale Cooperativa Sociale Su Connottu 2021

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Quest'anno ho deciso di introdurre il bilancio sociale con una citazione di Gino Strada scomparso lo scorso anno "I diritti degli uomini devono essere di tutti gli uomini, proprio di tutti, sennò chiamateli privilegi" perché penso che la Cooperativa sociale sia un modo per riconoscere il diritto al lavoro a persone troppo spesso escluse e ribadire che la nostra è una Repubblica fondata sul lavoro.

Pertanto abbandoniamo i termini mercato del lavoro perché se il lavoro è giusto che sia un diritto non può essere governato da leggi di domanda e offerta.

La lettera del Presidente

Secondo anno di Bilancio Sociale, il 2021 è l'anno che ricorderemo per la coltivazione di infiorescenze di Canapa Light. Ci siamo buttati in questa coltivazione convinti di poter capitalizzare il lavoro e trovare soldi per investimenti; invece nonostante la coltivazione abbia dato buoni risultati il mercato ha visto crollare i prezzi riconosciuti ai coltivatori e ci siamo trovati con prodotto ancora invenduto, tensioni tra i soci che hanno lavorato maggiormente alla riuscita della coltura e quelli che hanno lavorato meno e non so se per questo o per altro due soci a fine anno hanno dato le dimissioni .

Insomma detta così potrebbe sembrare un anno da buttare.

Per me no: ci siamo cimentati per la prima volta in una coltura altamente impegnativa e nonostante le spese sostenute il bilancio è positivo.

Le dimissioni dei soci dispiacciono ma aprono le porte a nuovi ingressi.

Nota metodologica

Le bozze del bilancio sociale vengono inviate in fase di stesura agli altri soci perché possano dare il loro contributo alla compilazione.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Cooperativa Sociale Su Connottu

Partita IVA

01129630917

Codice Fiscale

01129630917

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2001

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

Assoverde

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

Sistemazione aree verdi, lavori di potatura e rasatura dei prati, installazione impianti di irrigazione, manutenzione giardini e parchi, lavori su strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, linee tranviarie, metropolitane, funicolari, piste aeroportuali, sentieristica turistica e relative opere complementari, opere di ingegneria naturalistica, forestazione e rimboschimento

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Manutenzione verde e aree grigie

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa opera nel centro Sardegna, principalmente nelle provincie di Nuoro, Oristano e Olbia Tempio. La Sardegna non sta vivendo un periodo di particolare crescita, nonostante qualche segnale di miglioramento dovuto agli incentivi sull'efficientamento energetico degli edifici; le pubbliche amministrazioni, in particolare il Comune di Nuoro, continuano a non avere particolari risorse economiche da destinare alla manutenzione del verde; nonostante la quantità di verde da gestire sia rilevante e il personale interno alle amministrazioni ormai insufficiente non hanno i soldi per esternalizzare i servizi e si lavora sempre su chiamate in stato di emergenza o quasi

Regioni

Sardegna

Province

Nuoro, Oristano

Sede Legale

Indirizzo		C.A.P.	
Via Papa Luciani, 3		08100	
Regione	Provincia	Comune	
Sardegna	Nuoro	Nuoro	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
3400803776	+39 3400803776	info@suconnottu.it	www.suconnottu.it

Sede Operativa

Indirizzo Via Papa Luciani, 3	C.A.P. 08100	
Regione Sardegna	Provincia Nuoro	Comune Nuoro
Telefono 3400803776	Fax +39 3400803776	
Email info@suconnottu.it	Sito Internet www.suconnottu.it	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Costituita nel 2001 da un gruppo di amici con piccolo capitale sociale, che è servito a pagare l'atto di costituzione e i primi adempimenti, nei primi anni ha visto pian piano cambiare la compagine sociale.

abbiamo iniziato con lavori di pulizia delle aree verdi condominiali e ci siamo anche proposti come squadre per vendemmie, raccolta olive, e ad aziende orticole della zona; dopo un paio d'anni si è convenuto che lavorare come manodopera non specializzata per aziende agricole non avrebbe portato lontano visto la costante ricerca dei committenti di spuntare prezzi più bassi.

pertanto si è preferito puntare all'acquisto di un terreno per intraprendere noi in prima persona la produzione agricola: dopo tanta ricerca soltanto nel 2013 si è acquistato un terreno in agro di Oliena.

Poi col nostro lavoro abbiamo eliminato la vegetazione infestante, prevalentemente cisto, che aveva preso il sopravvento, potato le piante di olivo esistenti e messe a dimora nuove piante di olivo.

Nel 2015 primo raccolto e prime bottiglie che attraversano l'Oceano alla ricerca di mercati che paghino il giusto prezzo per un prodotto, l'olio extravergine di Oliva, che crediamo fermamente possa costituire un tassello importante per la nostra crescita sociale e stabilità economica.

Dopo la crisi dei mercati sudamericani si è deciso di farsi conoscere e affermarsi nel territorio regionale e ancora stiamo lavorando su questo obiettivo cercando di crescere con la presa in affitto di altri fondi agricoli e con la creazione dei locali idonei per l'imbottigliamento e la conservazione dell'Olio Evo.

Parallelamente si è portata avanti l'attività di manutenzione e creazione di aree verdi con lo studio, la frequenza di corsi specifici, partecipazione a seminari e scambi con altri professionisti del settore.

è questo ad oggi il nostro settore trainante, su cui ancora puntiamo fortemente anche per permetterci di fare investimenti in altri campi e differenziarci ulteriormente.

Si sta valutando il settore forestale come area di sviluppo, mentre nel settore agricolo, visto le ultime annate non particolarmente buone, si stanno valutando dei profondi cambiamenti.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Son l'unico socio fondatore rimasto e penso che la cosa più difficile da insegnare ai nuovi soci è il pensare in collettivo; è un lavoro che ogni socio deve fare quotidianamente su se stesso e con esempi positivi sugli altri lavoratori.

Questo modo di pensare e agire è molto difficile da attuare vivendo in una società che porta sin da piccoli a pensare individualmente.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La nostra "mission" è di coniugare il sociale al professionale, fornendo a persone in condizione di svantaggio, una opportunità di inserimento lavorativo (con conseguente indipendenza e sicurezza economico-finanziaria), mantenendo un alto livello di qualità nei servizi offerti alle aziende pubbliche e private.

Ci siamo ispirati ai seguenti principi (art. dello statuto sociale):

"..la priorità dell'uomo sul denaro, la costruzione di una società non strutturata sullo sfruttamento, la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio.

La cooperativa vede nell'opportunità lavorativa una esigenza fondamentale dello svantaggiato, sia per la sua realizzazione

personale sia per il suo inserimento sociale, ma nella consapevolezza che il lavoro non elimina lo svantaggio nè produce in forma automatica l'integrazione, e si adopera affinché le attività lavorative siano il più possibile mirate e sempre massimamente rispettose soprattutto dei soggetti svantaggiati e facilitino in essi anche lo sviluppo di potenzialità relazionali, lo stimolo alla acquisizione continua di maggior autonomia personale, l'aggiornamento continuo sul piano professionale. Operando secondo questi principi intende organizzare una impresa che persegua, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, scopi economici e sociali.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Siamo una piccola Cooperativa che oggi conta di soci lavoratori: a fine anno del due soci son usciti per esigenze diverse e la Coop si è attivata per cercare nuovi profili da far entrare nella compagine dopo un periodo di prova lavorativa.

Il CdA è costituito da soci lavoratori, dura in carica anni e periodicamente ruota nelle cariche in modo da coinvolgere tutti nella gestione.

Si hanno diversi momenti di confronto durante l'anno in cui si batte sul bisogno di maggior partecipazione, sulla presa di responsabilità, sul bisogno di aggiornarsi costantemente anche in privato.

in questi momenti gli amministratori cercano di fare anche un breve quadro dei lavori fatti, di quelli in corso e delle strategie aziendali.

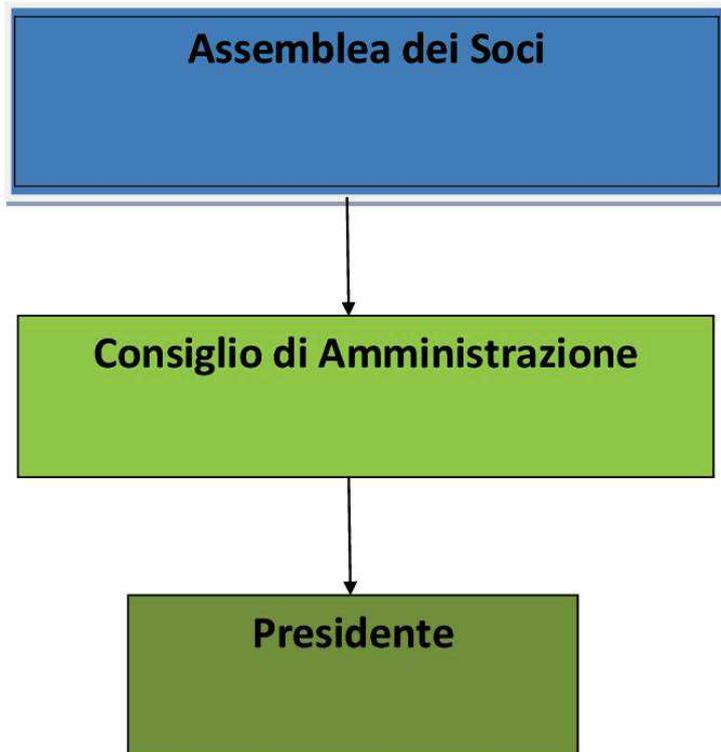
Governance

Sistema di governo

Il CdA è composto da componenti, che son sempre stati soci lavoratori. Dura in carica anni, è prevista la rotazione, non è presente collegio sindacale.

Abbiamo diversi regolamenti: uso mezzi aziendali, uso cellulari aziendali e regolamento sui rapporti di lavoro.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Gli organi sociali sono l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione. al momento non si è nominato il collegio dei sindaci.

Il consiglio di amministrazione può essere costituito da 3 a 5 componenti.

dalla sua costituzione ad oggi essendo stati sempre meno di 10 soci, il CdA è sempre stato composto da 3 soci.

essendo da diversi anni il numero dei soci variabile tra 7-5 persone, è evidente che un organo di amministrazione costituito da 3 soci significativi che circa il 50% dei soci gestisce la normale amministrazione della Cooperativa.

All'interno del consiglio si è anche divisa la gestione della cassa in contanti; ogni amministratore ha una cassa con una certa liquidità; quasi mensilmente ogni amministratore verifica i movimenti degli altri amministratori.

La Coop ha un unico conto in banca su cui opera un solo amministratore.

Inoltre nonostante si abbiano diversi indirizzi di posta, tutti gli indirizzi convogliano le email su un unico indirizzo a cui hanno accesso diversi amministratori e soci "anziani" in modo che ci sia una comunicazione e controllo continuo.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Luigi Lutz	Presidente CDA	14-06-2001	3 anni
Francesco Boi	Vicepresidente	01-03-2019	3 anni
Alessio Pala	Consigliere	18-01-2022	3 anni

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Luigi Lutz

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

4

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

3

Totale Maschi

%100.00

fino a 40 anni

1

Totale fino a 40 anni

%33.33

da 41 a 60 anni

2

Totale da 41 a 60 anni

%66.67

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Dalla sua costituzione ad oggi gli amministratori si sono sempre sforzati di collettivizzare il più possibile le scelte della Cooperativa sia riguardo agli investimenti che alle scelte strategiche aziendali. Si fanno pertanto diversi incontri anche di breve durata per aggiornare i soci; da alcuni anni si utilizza anche whatsapp con cui si è creata una chat aziendale sia per comunicazioni inerenti l'organizzazione del lavoro sia per aggiornamenti su tutti gli aspetti della vita lavorativa che vanno da nuovi possibili macchinari e attrezzature, a foto e preventivi su nuovi lavori, video di altri professionisti del nostro settore, ecc.

Numero aventi diritto di voto

4

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
29-06-2021	6	0	%150.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

la nostra è una piccola cooperativa, molto pratica e basata sul lavoro quotidiano dei soci.

i portatori di interesse centrali al nostro progetto sono i soci lavoratori.

tutto o quasi gira intorno a Noi.

non abbiamo mai avuto soci sovventori, soci volontari nonostante queste figure siano previste dallo statuto.

non abbiamo mai fatto parte di consorzi perchè non si sono venute a creare le condizioni per la nostra adesione a realtà già esistenti.

Teniamo molto alla nostra autonomia.

i nostri portatori di interesse sono le altre cooperative, sociali e non, del territorio, le associazioni di rappresentanza, le istituzioni locali, le imprese e i fornitori ma soprattutto i committenti e i clienti.

Immagine

Portatori di interesse	Tipologia di relazione	Intensità relazione
Assemblea dei soci	Incontro annuale. Coinvolgimento in momenti particolarmente significativi della cooperativa	100
Soci lavoratori	Coinvolgimento nel servizio in cui operano e tendenzialmente nell'attività produttiva della cooperativa. Applicazione integrale del CCNL di lavoro. Alcuni sono membri del consiglio di amministrazione	100
Soci lavoratori svantaggiati	Coinvolgimento nel servizio in cui operano e tendenzialmente nell'attività produttiva della cooperativa. Applicazione integrale del CCNL di lavoro. 100 Soci volontari (personale) Partecipazione alle attività della cooperativa, con particolare attenzione alla promozione della dimensione sociale della stessa	100
Lavoratori svantaggiati non soci	Coinvolgimento nella gestione del servizio in cui operano, messa a conoscenza degli obiettivi della cooperativa con l'intento di promuoverne la partecipazione in qualità di socio. Applicazione integrale del CCNL di lavoro	100
Lavoratori non soci	Coinvolgimento nella gestione del servizio in cui operano, messa a conoscenza degli obiettivi della cooperativa con l'intento di promuoverne la partecipazione in qualità di socio. Applicazione integrale del CCNL di lavoro	100
Stagisti, tirocinanti	Attribuzione di "spazi d'intervento" consoni alle finalità del progetto formativo	100
Altre cooperative sociali e non	Incontri periodici, finalizzati a realizzare indagini di mercato, sviluppare progettualità condivise, individuare strategie d'impresa	80
Associazione di rappresentanza	Relazioni di tipo politico-sindacale e aiuto nello sviluppo di progettualità	60
Istituzioni locali	Incontri su tematiche specifiche	60
Comunità locale	Rapporti occasionali per eventi particolarmente significativi.	70
Committenti/clienti	Rapporti commerciali, senza escludere scambi di natura culturale sul sensovalore della cooperazione sociale	100
Fornitori	Rapporti commerciali, senza escludere scambi di natura culturale sul senso-valore della cooperazione sociale	100
Mass media e comunicazione	Rapporto ricercato in occasione di eventi di particolare rilevanza per la cooperativa	40
Imprese	Rapporti commerciali, senza escludere scambi di natura culturale sul senso-valore della cooperazione sociale	90
Centro igiene Mentale, Ufficio lavoro Disabili	Incontri periodici, finalizzati a sviluppare progettualità condivise su utenza specifica	90
Caritas Nuoro	Incontri periodici, finalizzati a sviluppare progettualità condivise su utenza specifica	90

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Siamo una Cooperativa creata con un basso capitale sociale, che cerca di basarsi principalmente sul capitale umano. I soci sono al centro dell'impresa sociale; si cerca di condividere le scelte strategiche, di migliorare la formazione e il livello personale per poter crescere come impresa. Attualmente facciamo contratti a tempo indeterminato solo ai lavoratori che vengono accettati come nuovi soci. Prima di diventare socio una persona lavora per un periodo più o meno lungo con contratto a tempo determinato per verificare le capacità lavorative e di integrazione con il resto della Coop

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

4

Soci svantaggiati

1

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	4	%100
	Femmine	0	%0

Totale
4.00

Età			
fino a 40 anni	1		%25.00
Dai 41 ai 60 anni	3		%75.00

Totale
4.00

Nazionalità			
Nazionalità italiana	4		%100.00

Totale
4.00

Studi			
Laurea	2		%50.00
Scuola media superiore	1		%25.00
Scuola media inferiore	1		%25.00

Totale
4.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
1	0	1.00	Maschi	Femmine
			% 100.00	% 0.00

Disabili psichici e sensoriali Maschi 0	Disabili psichici e sensoriali Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00

fino a 40 anni 0	Dai 41 ai 60 anni 1	oltre i 60 anni 0
%0.00	%100.00	%0.00

Totale
1.00

Nazionalità italiana 1	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale
1.00

Laurea 0	Scuola media inferiore 1	Scuola media superiore 0	Scuola elementare 0	Nessun titolo 0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale
1.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
0	2	1	1
%0.00	%50.00	%25.00	%25.00

Totale
4.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Nel 2021 abbiamo provato una coltivazione di infiorescenze molto spinta che a livello agronomico ha comportato molte ore lavoro e molti investimenti ma scarsi risultati nella vendita del prodotto finale.

Nonostante questo insuccesso il bilancio è positivo.

si è anche ricorso a contratti a tempo determinato per brevi periodi in cui si aveva necessità di personale.

Il contratto applicato è quello delle coop agricole, in quanto il contratto delle cooperative sociali, al momento, non presenta le figure professionali richieste. tutti i soci, son qualificati con il 4 livello. il livello retributivo è uguale per tutti al momento, anche se non si esclude di differenziarlo negli anni a venire sia tra soci e non soci, sia di usare maggiormente strumenti come i ristorini o altro per premiare i soci che durante l'anno si sono impegnati maggiormente per la crescita della cooperativa.

Welfare aziendale

Attualmente non abbiamo misure particolari di welfare, cerchiamo di venire incontro ai lavoratori riguardo a ferie e permessi per favorire la conciliazione lavoro-vita privata.

Lo sforzo più grande è quello di garantire lo stipendio con puntualità e regolarità in questo periodo particolare.

Numero Occupati

6

N. occupati svantaggiati

2

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
6	0

Totale
6.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine
2	0

Totale
2.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
1	3	0

			Totale
			4.00
occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
1	1	0	

			Totale
			2.00
Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
2	1	1	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		

			Totale
			4.00
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	1	1	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		

			Totale
			2.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
4	0	0	

			Totale
			4.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
2	0	0	

			Totale
			2.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

fino ad ora la Coop non ha avuto soci volontari

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine		
1	0		
			Totale
			1.00
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine		
1	0		
			Totale
			1.00
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	
1	1	0	
%50.00	%50.00	%0.00	
			Totale
			2.00
Laurea	%0.00		
0			
Scuola media superiore	%50.00		
1			
Scuola media inferiore	%50.00		
1			
Scuola elementare	%0.00		
0			
Nessun titolo	%0.00		
0			

			Totale
			2.00
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea	
2	0	0	
%100.00	%0.00	%0.00	
			Totale
			2.00
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro	
0	0	0	
			Totale
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro	
0	1	0	
			Totale
			1.00
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
0	1	0	
			Totale
			1.00
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
0	0	0	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	0	0	
			Totale
			2.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 4	% 66.67
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 2	% 33.33
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 0	% 0.00
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
<hr/>	
Totale 6.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 13187	Retribuzione annua lorda massima 13554	Rapporto 1.03
Nominativo Componenti CdA	Tipologia compensi	Importo 0

Dirigenti

Nominativo nessun dirigente	Tipologia compensi	Importo 0
--------------------------------	-----------------------	--------------

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0
---	--

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

I lavoratori e i soci hanno svolto e svolgono la formazione obbligatoria; è stato presentato nel corso del 2020 un piano formativo per un avviso di Foncoop: a cui però si è rinunciato perché è stato chiesto di estendere alcuni corsi anche agli altri soci inizialmente esclusi. Valutando costo delle ore di formazione e applicabilità futura dei corsi dai soci non inseriti nella

frequentazione si è rinunciato all'intero piano formativo visto che non era possibile rimodulare il piano. Contemporaneamente un socio ha iniziato il corso di formazione per istruttore forestale dopo aver superato la preselezione. è in programma il rinnovo dei corsi ottenuti con precedente avviso fondcoop

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Salute e sicurezza	RLS
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
6	1

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Agricoltura	Corso Macchine Movimento Terra
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
16	1

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
22	7	3

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Nel settore agricolo la crescita purtroppo è piuttosto lenta rispetto al percorso che avevamo previsto, un pò per mancanza di risorse economiche proprie da destinare e anche per la mancanza in questi anni di finanziamenti.

Nel 2021 abbiamo provato la produzione di infiorescenze prendendo un terreno in affitto e sostenendo spese per strutturare una coltivazione in pieno campo su circa 2000 mq; qualitativamente soddisfatti non abbiamo trovato un mercato disponibile ad acquistare il prodotto in quantità e prezzi consoni al lavoro e ai soldi investiti.

Si è arrivati alla conclusione che conviene spingere il settore dei servizi e ridurre gli sforzi nel settore agricolo, rinunciando appena possibile ai terreni in affitto in agro di Torpe e concentrare gli sforzi nella gestione di quelli di Oliena o trovando qualche altra situazione più vicina a Nuoro.

Crediamo ancora nel settore primario e lavoriamo per potenziarlo

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Normalmente i percorsi di inserimento hanno visto il coinvolgimento del Centro di Salute Mentale della ASL e loro ci supportavano in tutta la durata del progetto

Unità operative Cooperative Tip. B

Area agricola

Coltivazioni

2

Nuoro

Numero Unità operative

Area industriale/artigianale a mercato

Area servizi a commercio

Opere edili, manutenzione e impiantistica

Manutenzione verde e aree grigie

1

Nuoro

Numero Unità operative

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

L'impatto occupazionale non è grande come numeri ma grande è lo sforzo per una piccola coop come la nostra nel cercare di dare continuità lavorativa ed economica nel contesto territoriale in cui lavoriamo anche in quest'ultimo periodo con le difficoltà dovute alla crisi economica aggravata dal covid.

Si cerca anche con assunzioni di breve periodo di aiutare persone in difficoltà economiche e sociali escluse dal mercato del lavoro; purtroppo non è possibile, e questo ci dispiace molto, lavorare su tempi più lunghi sugli stessi soggetti.

Media occupati del periodo di rendicontazione

0

Media occupati (anno -1)

0

Media occupati (anno -2)

0

Media occupati del periodo di rendicontazione

0

Media occupati (anno -1)

0

Media occupati (anno -2)

0

Rapporto con la collettività

Tramite i canali social si cerca di spiegare alcune scelte lavorative.

Si cerca inoltre di intervenire nel dibattito della tutela degli alberi nei diversi contesti in cui lavoriamo motivando gli interventi ed eventualmente gli abbattimenti di esemplari arborei.

Cercando anche di smontare il terrore dovuto al pericolo di schianti di piante, consigliando committenti pubblici e privati, su quando intervenire, sull'importanza del controllo periodico, sull'evitare le tecniche di capitozzatura.

Negli ultimi anni per supportare queste azioni si è iniziato a collaborare con docenti e studenti dell'università di scienze forestali con sede a Nuoro

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta

Ambientale

Tipologia attività svolta

iniziative

Denominazione attività e/o progetto

Numero di Stakeholder coinvolti

5

Tipologia di stakeholder 'collettività'

comune, asl, ente foreste, studenti università

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Col Comune di Nuoro si è intrapreso un percorso di sostituzione delle alberature stradali e di realizzare impianti di subirrigazione per una migliore gestione dell'acqua negli spazi verdi cittadini

Ambito attività svolta	Descrizione attività svolta	Denominazione P.A. coinvolta
Finanziamento dei servizi	riqualificazione aree verdi	Comune di Nuoro

Impatti ambientali

La Cooperativa nel settore agricolo, finalizzato al momento nella produzione di Olio Evo, pratica agricoltura biologica e conservativa nei terreni di proprietà e in affitto.

Nel settore del giardinaggio ci siamo specializzati nella realizzazione di impianti di subirrigazione che permettono un miglior utilizzo e minor consumo della risorsa acqua.

Per il futuro immediato si sta optando per attrezzatura a batteria per ridurre emissioni inquinanti e limitare rumore

Ambito attività svolta	Settore specifico azione intrapresa	Descrizione attività
Emissioni inquinanti	riduzione emissioni inquinanti	sostituzione di attrezzatura datata con nuova a minori emissioni

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

DAL2020 DA ADEGUARE

La società non ha deliberato per nessuna ricapitalizzazione.

Di seguito le variazioni che hanno interessato il Patrimonio netto: rispetto all'esercizio 2019 il capitale sociale è diminuito di 804,00 a seguito di liquidazione quota socio deceduto; la riserva legale risulta invariata; la riserva straordinaria è stata decrementata di euro 18467,00 a seguito della copertura della perdita dell'esercizio 2019; le altre riserve risultano invariate.

Utile di esercizio al 31/12/2020 ammonta a 15656,61 che è stato così destinato:

30% riserva legale 4.696,99

3% f.do mutualistico 469,70

riserva statutaria 10.489.92

La voce "altre riserva" risulta così composta:

Riserva di sovrapprezzo capitale sociale euro 3000,00

Riserva contributo L.R. 5/57 euro 15705,17.

Essendo la società una cooperativa le riserve debbono intendersi indivisibili durante la vita della cooperativa e al momento del suo scioglimento.

Nonostante la situazione Covid, la Coop ha rispettato le scadenze del mutuo per l'acquisto del fabbricato in cui ha trasferito la sede legale e iniziato lavori di realizzazione di locali idonei alla conservazione e imbottigliamento dell'Olio evo da noi prodotto.

Ha richiesto un finanziamento al fondo di garanzia PMI Fondi di stato - emergenza Covid-19 per superare eventuali problemi di liquidità.

Nell'esercizio 2020 non sono stati imputati ristorni ai soci.

Il costo del lavoro dei soci è pari al 96 % del totale del costo del lavoro: nonostante l'emergenza sanitaria abbiamo ridotto il fermo lavorativo a pochi giorni, chiedendo di portare avanti dei lavori pubblici alla Prefettura e bloccando i servizi ai privati.

La buona organizzazione dei lavori ha permesso di portare a casa un buon risultato in termini economici e ci ha dato maggiore consapevolezza sulla forza della nostra struttura.

Nel 2020 non abbiamo dato vita ad iniziative di raccolta fondi.

Fra gli obiettivi prioritari figurano, per il raggiungimento dei fini istituzionali nel prossimo triennio:

- aumento del fatturato attraverso gare d'appalto e progetti di investimento;
- aumento della redditività tramite contenimento dei costi e incremento dei ricavi redditivi;
- raccolta di donazioni e contributi liberali a sostegno delle iniziative di inclusione sociale delle persone disabili non finanziate in altra forma.

Ai fini della formazione del personale e della crescita professionale interna si intende partecipare a fondi di formazione o corsi a pagamento specifici come è stato fatto in passato.

Se possibile si intende iniziare a valutare la qualità dei servizi con gli stakeholder dando avvio ad un processo di miglioramento indicato dall'indagine di soddisfazione e mettendo a punto degli strumenti di rilevazione adeguati.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€161.669,00
Attivo patrimoniale	€330.766,00
Patrimonio proprio	€141.112,00
Utile di esercizio	€1.060,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
161669	206095	124299

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	15627.62	% 51.10
Ricavi da aziende profit	3073.77	% 10.05
Ricavi da persone fisiche	11698.23	% 38.25
Donazioni (compreso 5 per mille)	180.73	% 0.59
		Totale
		30'580.35

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	3073.77
Totale	3'073.77

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area agricola

Coltivazioni	2882.82	
Totali		2'882.82

Area industriale/artigianale a mercato

Totali	Area servizi a commercio	
Manutenzione verde e aree grigie	158786.30	
Totali		158'786.30

Fatturato per Territorio

Provincia

Nuoro	144467	% 89.36
Oristano	17202	% 10.64

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Dal 2005 abbiamo instaurato una proficua e duratura collaborazione con il Centro Salute Mentale della Azienda U.S.L. n°3 di Nuoro, avviando tirocini formativi finalizzati all'inserimento lavorativo di pazienti con disturbi psichici nelle attività di manutenzione del verde ed ottenendo buoni risultati sotto il profilo lavorativo, di autonomia finanziaria e autostima.

Dopo anni di lavoro la Cooperativa ha voluto investire le risorse economiche derivanti dalle leggi per la cooperazione sociale (5x1000 e L.R. 16/97 art. 19) per acquistare un terreno in agro di Oliena e provare ad intraprendere la strada dell'Agricoltura Sociale con le sue forze.

Poi col nostro lavoro abbiamo eliminato la vegetazione infestante, prevalentemente cisto, che aveva preso il sopravvento,

potato le piante di olivo esistenti e messe a dimora nuove piantine di olivo.

Nel 2015 primo raccolto e prime bottiglie che attraversano l'oceano alla ricerca di mercati che paghino il giusto prezzo per un prodotto l'olio extravergine di Oliva che crediamo fermamente possa costituire un tassello importante per la nostra crescita sociale e stabilità economica.

Negli ultimi anni visto che i fondi per gli inserimenti lavorativi scarseggiano abbiamo iniziato a collaborare con la Caritas di Nuoro che ci sostiene economicamente nell'assunzione a tempo determinato di persone in difficoltà economica e sociale

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit	Partnership Caritas	inserimenti lavorativi o breve assunzioni di persone in difficoltà economica e sociale

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il presente bilancio sociale verrà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Consegna diretta a tutti i soci e dipendenti;
- Consegna diretta agli stakeholder esterni della cooperativa (amministratori locali, responsabili dei servizi alla persona, clienti, mass media).

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	relazione o rapporto Scambio mutualistico	Responsabilità sociale e bilancio sociale	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Fornitori	relazione o rapporto Affidamento servizi	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

Si è scelta la Cooperativa perchè si crede nel modello della Cooperativa, nell'aggregazione di più persone per la creazione e crescita di una impresa che non ha come solo fine la creazione di profitto

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Coinvolgere tutta la compagine sociale nella stesura del Bilancio sociale dando più tempo x la sua elaborazione e dedicando dei momenti collettivi di discussione

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	maggior coinvolgimento dei soci nella stesura del bilancio sociale	31-12-2023

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

quest'anno si è iniziato prima alla stesura per avere maggior tempo nel coinvolgimento dei soci

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Nel breve periodo stiamo cercando terreni vicini a Nuoro per potenziare la parte agricola: l'idea sarebbe di metter su una coltivazione in serra anche di piccola dimensione visti gli investimenti necessari.

Formare alcuni soci per la lavorazione su piante con corda è un obiettivo a breve termine che pensiamo di portar a compimento entro quest'anno.

Un socio ha iniziato la formazione come istruttore forestale e la ditta si è iscritta all'albo delle imprese forestale della Regione Sardegna: l'obiettivo è aprire un ramo aziendale nel settore boschivo.

Potenziare il conto terzi per le lavorazioni con il trattore aumentando l'attrezzatura e quindi le lavorazioni da offrire.

Si lavora sempre con un occhio al ricambio generazionale e in quest'ottica si stanno valutando diversi profili

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Crescita professionale interna	crescita professionale dei lavoratori tramite la frequentazione di corsi specifici e la creazione di momenti di formazione interna in cui i soci più formati trasferiscono le conoscenze agli altri soci	31-12-2023

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento strategici raggiunti e non raggiunti

Gli obiettivi che ci si era posti di raggiungere nel 2021 son stati meglio definiti e spostata la data di raggiungimento, in gran parte perché non si è ancora trovata la soluzione migliore per investire in termini di spazio aziendale

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Obiettivo raggiunto
Diversificazione dei servizi offerti	L'acquisizione di nuovi spazi per poter potenziare le attrezzature e i servizi offerti è legata ad un maggior disponibilità di liquidità della Cooperativa per non dover ricorrere eccessivamente al prestito bancario.	In progress

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento</p> <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;</p> <p>specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;</p> <p>segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria</p> <p>SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;</p> <p>Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;</p> <p>Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</p> <p>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva</p> <p>INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività</p> <p>SEZIONE: Impatti sull'attività</p> <p>INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale</p> <p>SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità</p> <p>SEZIONE: Partecipazione</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione